

Wydział: Studiów Stosowanych
Kierunek: Human resources i coaching
Stopień kształcenia: II stopień (studia magisterskie)
Profil: praktyczny
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2020/2021

Semestr	Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	ECTS
semestr 1	1	Antropologia kulturowa	3
	2	Rozwój człowieka w biegu życia	3
	3	Współczesne problemy ekonomii	2
	4	Wybrane problemy pedagogiki społecznej	3
	5	Metodologia badań społecznych	5
	6	Moduł kształcenia kierunkowego	7
	7	Moduł przygotowania pracy dyplomowej	4
	8		
	9		
semestr 2	1	Zaawansowana psychologia społeczna	3
	2	Andragogika	4
	3	Uwarunkowania i konsekwencje różnic indywidualnych	3
	4	Moduł kształcenia kierunkowego	12
	5	Moduł przygotowania pracy dyplomowej	4
	6	Moduł praktyk kierunkowych	3
	7		
	8		
	9		
semestr 3	1	Moduł kształcenia kierunkowego	3
	2	Moduł przygotowania pracy dyplomowej	10
	3	Moduł praktyk specjalnościowych	4
	4		
	5		
	6		
	7		
	8		
	9		
	10	Moduł kształcenia specjalnościowego: HR Manager	14
	Moduł kształcenia specjalnościowego: Learning & Development Manager	14	
	Moduł kształcenia specjalnościowego: Administrator procesów HR	14	
	1	Moduł kształcenia kierunkowego	6
	2	Moduł przygotowania pracy dyplomowej	8
	3	Moduł praktyk specjalnościowych	7

semestr 4	4			
	5			
	6			
	7			
	8			
	9			
	10	Moduł kształcenia specjalnościowego: HR Manager		12
		Moduł kształcenia specjalnościowego: Learning & Development Manager		12
		Moduł kształcenia specjalnościowego: Administrator procesów HR		12