

Wydział: Studiów Stosowanych
Kierunek: Human resources i coaching
Stopień kształcenia: II stopnia
Profil: praktyczny
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2021/2022

Semestr	Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	ECTS	
semestr 1	1	Współczesne koncepcje filozofii i etyki	4	
	2	Współczesne problemy ekonomii	4	
	3	Psychologia poznawcza	3	
	4	Wybrane problemy pedagogiki społecznej	3	
	5	Trening radzenia sobie ze stresem	3	
	6	Uwarunkowania i konsekwencje różnic indywidualnych	4,5	
	7	Wellbeing w firmie	2,5	
	8	Uczenie się w organizacji i zarządzanie wiedzą z praktycznymi aspektami inkluzji społecznej	2	
	9	Analiza tekstów naukowych i elementy logiki	4	
Ogółem semestr 1			30	
semestr 2	1	Zaawansowana psychologia społeczna	2,5	
	2	Andragogika	4	
	3	Zarządzanie czasem	2	
	4	Coaching kariery	2	
	5	Grywalizacja w HR	2	
	6	Cykl życia projektu	2	
	7	Metody i techniki badań społecznych	3	
	8	Seminarium magisterskie 1	3	
	9	Praktyka obserwacyjna	9,5	
Ogółem semestr 2			30	
semestr 3	1	Zastosowania pedagogiki i psychologii w coachingu	2,5	
	2	Design thinking (język angielski)	2	
	3	Współpraca w zespole zróżnicowanym kulturowo i zrównoważony rozwój w HR	3	
	4	Seminarium magisterskie 2	5	
	5	Warsztaty specjalistyczne – język obcy (j. angielski lub j. niemiecki) 2	4	
	6	Moduł kształcenia specjalnościowego: HR manager		13,5
		Moduł kształcenia specjalnościowego: Learning & development manager		13,5
Moduł kształcenia specjalnościowego: Administrator procesów HR		13,5		
Ogółem semestr 3			30	
semestr 4	1	Personal branding i networking	2,5	
	2	Prawo pracy w praktyce	3,5	
	3	Seminarium magisterskie 3	5	
	4	Warsztaty kompetencji językowych 2 (j. angielski, j. niemiecki)	4	
	5	Moduł kształcenia specjalnościowego: HR manager		15
		Moduł kształcenia specjalnościowego: Learning & development manager		15
		Moduł kształcenia specjalnościowego: Administrator procesów HR		15
Ogółem semestr 4			30	