

**UNIwersYTET DOLNOŚLĄSKI DSW
WYDZIAŁ STUDIÓW STOSOWANYCH**

**PROGRAM STUDIÓW
NA KIERUNKU
Zarządzanie
STUDIA II STOPNIA
PROFIL: praktyczny
obowiązujący dla cyklu
rozpoczynającego się w roku akademickim 2025/2026**

Spis treści

I.	Ogólna charakterystyka prowadzonych studiów	3
1.	Informacje ogólne	3
2.	Wymagania wstępne (kompetencje kandydata)	3
3.	Zasady rekrutacji i szczegółowy opis wymagań dla kandydatów na studia	4
4.	Przyporządkowanie programu studiów dla kierunku do dyscyplin oraz procentowy udział liczby punktów ECTS każdej z tych dyscyplin w liczbie punktów ECTS koniecznej do ukończenia studiów na ocenianym kierunku na danym poziomie, ze wskazaniem dyscypliny wiodącej.....	4
5.	Podstawowe wskaźniki ECTS określone dla programu studiów	4
6.	Sylwetka absolwenta	5
II.	Koncepcja kształcenia.....	9
1.	Wskazanie związku kierunku studiów z misją i strategią rozwoju Uczelni.....	9
2.	Wskazanie potrzeb społeczno-gospodarczych utworzenia studiów oraz zgodności efektów uczenia się z tymi potrzebami	11
3.	Ogólne cele uczenia się	15
4.	Tabela kierunkowych efektów uczenia się.....	15
5.	Tabela odniesień efektów kierunkowych uczenia się do charakterystyk kompetencji uniwersalnych Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-7 Polskiej Ramy Kwalifikacji	17
6.	Tabela pokrycia charakterystyk kompetencji uniwersalnych Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-7 Polskiej Ramy Kwalifikacji przez kierunkowe efekty uczenia się	19
III.	Plan studiów.....	21
1.	Struktura planu studiów	21
2.	Stosowane sposoby metody dydaktyczne oraz weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta w trakcie całego cyklu kształcenia	22
3.	Wykaz przedmiotów do wyboru pozwalających na stwierdzenie, że program kształcenia umożliwia studentowi wybór modułów w wymiarze nie mniejszym niż 30% punktów ECTS	23
4.	Wymiar, zasady i formy odbywania praktyk zawodowych	28
IV.	Dodatkowe dokumenty do programu studiów.....	31
1.	System ECTS	31
2.	Załączniki do programu studiów	34
Załącznik 1.	Plany studiów	34
Załącznik 2.	Macierz efektów uczenia się	34
Załącznik 3.	Sumaryczne wskaźniki ECTS	34
Załącznik 4.	Karty przedmiotów	34

I. Ogólna charakterystyka prowadzonych studiów

1. Informacje ogólne

Nazwa kierunku studiów	Zarządzanie	
Poziom studiów	studia drugiego stopnia	
Poziom kwalifikacji	VII	
Profil kształcenia	praktyczny	
Forma studiów	stacjonarne / niestacjonarne	
Kod ISCED	0413	
Liczba semestrów konieczna do ukończenia studiów na ocenianym kierunku na danym poziomie	4	
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na ocenianym kierunku na danym poziomie	120	
Łączna liczba godzin zajęć	stacjonarne 1752	niestacjonarne 1102
Wymiar praktyk zawodowych	4	
Język, w którym prowadzone są zajęcia	polski/angielski	
Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta	magister	
Uzyskiwane uprawnienia zawodowe	brak	

2. Wymagania wstępne (kompetencje kandydata)

Podstawą przyjęcia na studia drugiego stopnia są ukończone studia pierwszego lub drugiego stopnia z innych kierunków przypisanych do nauk o zarządzaniu i jakości lub ekonomii i finansów jako dyscyplin wiodących lub ukończone studia pierwszego lub drugiego stopnia z innych kierunków. Absolwenci innych kierunków studiów pierwszego lub drugiego stopnia ubiegający się o studia drugiego stopnia na kierunku *Zarządzanie* są zobligowani do realizacji dodatkowych przedmiotów umożliwiających osiągnięcie zakładanych efektów uczenia się. Szczegółowy program zajęć fakultatywnych, zasady kwalifikowania kandydatów do ich odbycia, w tym zwolnienia z uczestnictwa, wymiar godzin i czas odbywania zajęć, reguluje odrębne zarządzenie.

Fakultety	Liczba godzin
Podstawy ekonomii	16 h
Podstawy zarządzania	16 h

3. Zasady rekrutacji i szczegółowy opis wymagań dla kandydatów na studia

Zasady rekrutacji i szczegółowy opis wymagań dla kandydatów na studia reguluje Uchwała Senatu Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW w sprawie zasad przyjęć na studia wyższe na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW w danym roku akademickim.

4. Przyporządkowanie programu studiów dla kierunku do dyscyplin oraz procentowy udział liczby punktów ECTS każdej z tych dyscyplin w liczbie punktów ECTS koniecznej do ukończenia studiów na ocenianym kierunku na danym poziomie, ze wskazaniem dyscypliny wiodącej.

Nazwa dyscypliny wiodącej, do której został przyporządkowany kierunek:

Nazwa dyscypliny wiodącej	Punkty ECTS	
	liczba	%
Nauki o zarządzaniu i jakości	107	89%

Nazwy pozostałych dyscyplin wraz z określeniem procentowego udziału liczby punktów ECTS dla pozostałych dyscyplin w ogólnej liczbie punktów ECTS wymaganej do ukończenia studiów na kierunku:

Nazwa dyscypliny	Punkty ECTS	
	liczba	%
Ekonomia i finanse	13	11%

5. Podstawowe wskaźniki ECTS określone dla programu studiów

Nazwa wskaźnika	Liczba punktów ECTS/Liczba godzin	
	stacjonarne	niestacjonarne
łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	65,6 – 67,6	42,8
łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	98 - 99	102
łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych - w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne	6	6
łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk społecznych - w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki społeczne	114	114
łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru	42	42
łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym	19	19
W przypadku stacjonarnych studiów pierwszego stopnia i jednolitych studiów magisterskich liczba godzin zajęć z wychowania fizycznego.	0	0
W przypadku prowadzenia zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość:		

łączna liczba godzin zajęć określona w programie studiów na studiach stacjonarnych / łączna liczba godzin zajęć prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.	1752/84	1102/84
---	---------	---------

6. Sylwetka absolwenta

Absolwenci kierunku *Zarządzanie* studia II stopnia otrzymają tytuł magistra i będą mogli kontynuować kształcenie na studiach podyplomowych, studiach MBA lub ubiegać się o przyjęcie do szkoły doktorskiej.

Celem studiów jest przygotowanie absolwenta do realizacji pogłębionych funkcji zarządzania w organizacjach o charakterze gospodarczym i administracyjnym.

Absolwenci kierunku *Zarządzanie* studia II stopnia o profilu praktycznym pozyskają gruntowną wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i nauk pokrewnych, dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania szeroko rozumianej organizacji (przedsiębiorstwa, organizacji pozarządowych, instytucji publicznych) oraz poszczególnych komórek organizacyjnych w ich strukturach. Wiedza zdobyta podczas studiów będzie pozwalała na kierowanie przedsiębiorstwem lub poszczególnymi komórkami organizacyjnym przedsiębiorstwa, we wszystkich sektorach gospodarczych, na różnych szczeblach zarządzania, w firmach zarówno produkcyjnych, handlowych, jak i usługowych.

W zakresie wiedzy, absolwent kierunku *Zarządzanie* pozna i zrozumie m.in.:

- powiązania między wiedzą z zakresu funkcjonowania przedsiębiorstwa oraz organizacji a innymi naukami;
- kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa;
- relacje pomiędzy podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi (w skali krajowej i międzynarodowej);
- funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji oraz rolę przywództwa w organizacji;
- zagadnienia z zakresu finansów międzynarodowych, zarządzania wiedzą oraz prawa gospodarczego w odniesieniu do funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Ponadto absolwent w zakresie wiedzy pozna i zrozumie:

- podstawowy dorobek psychologii zarządzania i socjologii organizacji – wiedzę niezbędną do sprawnego zarządzania szeroko rozumianą organizacją;
- rolę, znaczenie i potencjalne zastosowania metod ilościowych wspomagających procesy podejmowania decyzji oraz typowe metody projektowania i przeprowadzania badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa.

W zakresie umiejętności absolwent będzie potrafił m.in.:

- dokonywać obserwacji, analizy i oceny zjawisk i procesów zachodzących w organizacji oraz w jego otoczeniu a także interpretować wyniki przeprowadzonych badań i obserwacji;
- brać udział w procesach podejmowania decyzji taktycznych i strategicznych;
- stosować narzędzia informatyczne oraz odpowiednie metody i narzędzie analityczne wspomagające pracę menedżera oraz procesy podejmowania przez niego decyzji;

- wykorzystywać wiedzę z zakresu prawa i finansów w odniesieniu do funkcjonowania przedsiębiorstwa;
- zarządzać czasem własnym i zespołu, pracować w zespole poprzez umiejętności komunikacyjne w środowisku mono- i wielokulturowym, prowadzić negocjacje i mediacje.

Efektom kształcenia w zakresie kompetencji u absolwenta kierunku *Zarządzanie* będzie jego gotowość do:

- krytycznej oceny własnej wiedzy i umiejętności;
- działania w sposób przedsiębiorczy;
- zachowania zasad etyki w zakresie wyznaczonych ról społecznych i organizacyjnych;
- brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania.

Struktura przedmiotów wykładanych w ramach poszczególnych specjalności będzie zapewniała wysoki stopień wszechstronności wykształcenia, co jest niezbędne współczesnemu menedżerowi pracującemu w złożonych i zmiennych warunkach.

W programie studiów przewidziano przedmioty kierunkowe, np. przedmioty: koncepcje zarządzania, psychologia zarządzania, zarządzanie procesowe, strategie marketingowe, strategiczna rachunkowość zarządcza czy też zarządzanie strategiczne oraz przedmioty, które pozwolą na uzyskanie umiejętności w stosowaniu ilościowych i jakościowych metod podejmowania trafnych decyzji gospodarczych.

Oprócz przekazania wiedzy z zakresu przedmiotów kierunkowych i specjalnościowych, celem studiów jest rozwijanie uniwersalnych umiejętności, takich jak:

- znajomość i umiejętność wykorzystania nowoczesnych technik zarządzania i kierowania firmą,
- badanie rynku i podejmowanie na podstawie wyników tych badań decyzji w przedsiębiorstwie,
- umiejętności sprawnego zarządzania finansami przedsiębiorstw,
- zastosowanie sztucznej inteligencji w wybranych aspektach zarządzania
- umiejętność analizy i planowania działalności rynkowej,
- umiejętność obserwowania i analizowania stosunków panujących wewnątrz instytucji oraz ich relacji z otoczeniem,
- umiejętność identyfikacji problemów wynikających z funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstw i instytucji publicznych oraz ich rozwiązywania w aspektach: ekonomicznym, społecznym i organizacyjnym,
- myślenie w kategoriach przedsiębiorczości i innowacyjności, zbieżności interesów przedsiębiorstwa, jego klientów oraz innych interesariuszy firmy, w tym jego właścicieli,
- zdolności interpersonalne, komunikacyjne, negocjacyjne w przedsiębiorstwie,
- płynne posługiwanie się językami obcymi wraz ze znajomością słownictwa specjalistycznego.

Studia kształcą absolwenta, który będzie metodologicznie i merytorycznie przygotowany, zarówno do oceny zjawisk gospodarczych, jak i społecznych, a także aktywnego uczestniczenia w życiu gospodarczym i publicznym.

Celem modułu przedmiotów wybieralnych **Zarządzanie przedsiębiorstwem** jest przekazanie studentom wiedzy i zdobycie przez nich umiejętności potrzebnych do pracy w charakterze specjalisty organizacji i zarządzania oraz kierownika średniego i wyższego szczebla w przedsiębiorstwach, a także do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

W czasie kształcenia wiele uwagi poświęconej będzie objaśnieniu istoty działania przedsiębiorstw, wewnętrznych i zewnętrznych warunków ich funkcjonowania, a zwłaszcza zapoznaniu studenta z mechanizmami związanymi z działalnością i rozwojem przedsiębiorstwa, co stanowi konieczny warunek efektywnego zarządzania.

Program modułu przedmiotów wybieralnych **Zarządzanie przedsiębiorstwem** szczególnie podkreśla potrzebę posiadania przez absolwenta tzw. twardych umiejętności menedżerskich w zakresie: budżetowania, controllingu strategicznego, budowania biznesplanu. Ponadto rozwijane będą tzw. umiejętności związane z zarządzaniem projektami, analizą strategiczną czy zarządzaniem logistycznym.

Dzięki takiej zawartości programu nauczania, uzupełnionej o przedmioty z zakresu kształcenia ogólnego, absolwenci specjalności **Zarządzanie przedsiębiorstwem** będą sprawnymi ekonomistami i organizatorami w różnego typu organizacjach oraz zdobędą niezbędną wiedzę i umiejętności, by sprawować w nich lub wspomagać funkcje kierownicze. Nabyta w ramach tej specjalności wiedza oraz zdobyte kwalifikacje, dzięki szerokiemu wachlarzowi przedmiotów ogólnych zapewnią zrozumienie zarówno mechanizmów funkcjonowania gospodarki rynkowej i zasad działania w niej podmiotów gospodarczych w szerokim kontekście ekonomicznym, prawnym i społecznym, jak i zasad poznawania i prawidłowej oceny procesów i zjawisk ekonomicznych, co pozwoli absolwentowi na samodzielne rozpoczęcie oraz prowadzenie własnej działalności gospodarczej.

Absolwent modułu przedmiotów wybieralnych **Zarządzanie przedsiębiorstwem** będzie przygotowany do pracy na stanowiskach kierowniczych, menedżerskich średniego i niższego szczebla w przedsiębiorstwach, firmach produkcyjnych, instytucjach państwowych, np.: menedżer ds. marketingu, kierownik ds. sprzedaży, doradca ds. zarządzania przedsiębiorstwem, doradca ds. systemów wspomagania zarządzania przedsiębiorstwem, menedżer ds. produktu. Absolwent tej specjalności będzie również posiadać wiedzę, umiejętności i kompetencje do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Celem modułu przedmiotów wybieralnych **Zarządzanie zasobami ludzkimi** jest przekazanie studentom wiedzy i ukształtowanie praktycznych umiejętności z zakresu skutecznego motywowania, zarządzania i rozwiązywania problemów zasobów personalnych firmy. Osoba kończąca modułu przedmiotów wybieralnych **Zarządzanie zasobami ludzkimi** będzie posiadać wiedzę oraz umiejętność wykorzystywania metod z zakresu polityki personalnej, tj.: pozyskiwania pracowników, badania potrzeb rozwojowych pracowników, rozwoju i szkolenia oraz kształtowania karier pracowniczych, rozwijania kreatywności pracowników i komunikacji z podwładnymi, zarządzania talentami, wiedzę i umiejętności w zakresie coachingu i mentoringu czy zarządzania konfliktem w organizacji.

Moduł przedmiotów wybieralnych **Zarządzanie zasobami ludzkimi** ma przygotowywać do pracy w szeroko rozumianym obszarze biznesowych procesów personalnych. Wiedzę i umiejętności pozyskane w ramach tego modułu będzie można wykorzystać m.in. pracując jako pracownik działu HR w przedsiębiorstwie, pracownik

agencji doradztwa personalnego, menedżer ds. personalnych, doradca personalny, menedżer ds. zarządzania zespołem, lider; właściciel start-upu.

Celem modułu przedmiotów wybieralnych Data Analytics i Badanie Rynku jest dostarczenie studentom solidnej wiedzy oraz praktycznych umiejętności w zakresie analizy danych oraz badania rynku. Podczas kursu studenci zapoznają się z najnowszymi narzędziami i technikami analizy danych, a także z metodami badania rynku, które pozwolą im skutecznie podejmować decyzje biznesowe oparte na faktach i analizach.

Osoba kończąca moduł przedmiotów wybieralnych Data Analytics i Badanie Rynku będzie posiadać umiejętność zbierania, przetwarzania i interpretowania danych z różnych źródeł, w tym analizowania trendów rynkowych, preferencji konsumentów oraz efektywności działań marketingowych. Ponadto, będzie znała techniki takie jak analiza statystyczna, analiza predykcyjna, oraz wykorzystanie narzędzi typu Business Intelligence (BI) do wyciągania wniosków z danych. Absolwent tego modułu będzie również w stanie przeprowadzać badania rynku przy użyciu różnych metod, takich jak badania jakościowe i ilościowe, ankiety czy wywiady, aby lepiej zrozumieć potrzeby i oczekiwania klientów.

Celem modułu przedmiotów wybieralnych Ekspert BHP i Zrównoważone Miejsca Pracy jest przekazanie studentom wiedzy oraz praktycznych umiejętności w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, z uwzględnieniem aspektów zrównoważonego rozwoju oraz tworzenia bezpiecznych i przyjaznych miejsc pracy. Podczas kursu studenci zapoznają się z przepisami prawnymi, normami BHP oraz najnowszymi trendami związanymi z tworzeniem zrównoważonych środowisk pracy, które sprzyjają zarówno zdrowiu i bezpieczeństwu pracowników, jak i efektywności organizacji.

Osoba kończąca moduł przedmiotów wybieralnych Ekspert BHP i Zrównoważonych Miejsc Pracy będzie posiadać umiejętności w zakresie identyfikacji i oceny zagrożeń zawodowych, wdrażania polityk BHP, a także projektowania miejsc pracy, które uwzględniają zasady zrównoważonego rozwoju. Absolwent tego modułu będzie znał metody oceny ryzyka, zarządzania wypadkami, a także techniki minimalizowania wpływu negatywnych czynników na zdrowie pracowników. Będzie również w stanie wdrażać rozwiązania proekologiczne, które zmniejszają wpływ działalności firmy na środowisko oraz poprawiają jakość życia w miejscu pracy.

Celem modułu przedmiotów wybieralnych **Zarządzanie projektami IT** jest przekazanie studentom wiedzy i ukształtowanie praktycznych umiejętności z zakresu zarządzania projektem IT oraz wybranych metodyk służących do zarządzania procesem IT. Osoba kończąca moduł przedmiotów wybieralnych **Zarządzanie projektami IT** będzie posiadać wiedzę z obszaru metodyk zarządzania projektami IT oraz pokrewnymi np. branżą budowlaną. Absolwent będzie potrafił zarządzać projektem za pomocą takich metodyk jak Kanban, Agile, ScrumPrince 2.

Moduł przedmiotów wybieralnych **Zarządzanie projektami IT** ma przygotowywać do pracy w szeroko rozumianym obszarze IT w firmach różnej wielkości, w tym w korporacjach. Wiedzę i umiejętności pozyskane w ramach tego modułu będzie można wykorzystać m.in. pracując jako project manager, menedżer ds. projektów informatycznych, doradca IT w zakresie projektów, menedżer ds. procesów IT, PMI.

Celem modułu przedmiotów wybieralnych **Leadership in Multicultural Environment** jest rozwijanie umiejętności przywódczych w kontekście międzynarodowym, z uwzględnieniem różnorodności kulturowych oraz

wyzwań związanych z zarządzaniem zespołami wielokulturowymi. Studenci będą zdobywać wiedzę na temat teorii i praktyki przywództwa, a także metod skutecznego zarządzania zespołami złożonymi z osób o różnych tle kulturowym, etnicznym i społecznym. Moduł uwzględni również aspekty komunikacji międzykulturowej, negocjacji oraz budowania zaufania w środowiskach międzynarodowych.

Osoba kończąca moduł przedmiotów wybieralnych Leadership in Multicultural Environment będzie posiadała umiejętności prowadzenia zespołów w zróżnicowanych środowiskach kulturowych, rozumienia i szanowania różnorodności, a także wykorzystywania tej różnorodności jako atutu w zarządzaniu organizacjami. Absolwent tego modułu będzie znał strategie motywowania pracowników z różnych kultur, rozwiązywania konfliktów oraz podejmowania decyzji w globalnym kontekście. Będzie również w stanie tworzyć i implementować polityki organizacyjne, które wspierają integrację, równouprawnienie oraz efektywność zespołów wielokulturowych.

Absolwent studiów Leadership in Multicultural Environment będzie biegły w posługiwaniu się językiem angielskim w zakresie międzynarodowego przywództwa, co umożliwi mu efektywne zarządzanie międzynarodowymi zespołami, współpracę z globalnymi partnerami oraz podejmowanie decyzji strategicznych w organizacjach o zasięgu międzynarodowym

Uzyskanie tytułu magistra przez absolwenta Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW we Wrocławiu (dawniej Dolnośląskiej Szkoły Wyższej we Wrocławiu) na kierunku *Zarządzanie* pozwoli Absolwentowi na dalsze doskonalenie wiedzy zawodowej na różnego rodzaju kursach specjalistycznych i studiach podyplomowych.

II. Koncepcja kształcenia

1. Wskazanie związku kierunku studiów z misją i strategią rozwoju Uczelni

Przy formułowaniu koncepcji kształcenia na kierunku *Zarządzanie* studia drugiego stopnia o profilu praktycznym uwzględniono:

- misję i strategię Uczelni,
- doświadczenie Uczelni, jej zasoby i możliwość realizacji opracowanej koncepcji kształcenia,
- potrzeby rynku pracy oraz otoczenia społeczno-gospodarczego,
- obowiązujące regulacje prawne i wzorce międzynarodowe,
- opinie interesariuszy zewnętrznych oraz wewnętrznych.

Koncepcja kształcenia na wnioskowanym kierunku jest spójna z misją i strategią Uczelni określoną w „Strategii Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW na lata 2022-2025 z perspektywą do 2030 roku”. Uniwersytet Dolnośląski DSW dąży do tego aby być Uczelnią, która jest Miejscem dla Ciebie, gdzie zgodnie z przyjętą misją łączy się ludzi, kształci praktycznie i realizuje pasje. Uniwersytet Dolnośląski DSW jest przestrzenią kształtowaną z myślą o studentach jako kluczowej grupie społeczności akademickiej. Uczelnia tworzy przestrzeń do praktycznej nauki, pracy, współdziałania, rozwoju wspólnie we współpracy z kolegami i koleżankami, jak również

z wykładowcami, którzy wspierają studentów na każdym etapie edukacji. Jest to też miejsce zapewniające warunki do samorozwoju, realizacji zainteresowań, poznawania ciekawych ludzi, budowania i pielęgnowania relacji oraz kreowania i współtworzenia. Uniwersytet Dolnośląski DSW to miejsce, w którym doświadczają się inspiracji, wzajemnego uczenia się, uczenia innych i wymiany praktycznych doświadczeń. Wizja Uczelni brzmi: „Wizja w przyjaznej przestrzeni wspólnie rozwijamy usługę edukacyjną opartą na wiedzy, najlepszej praktyce i nowoczesnej technologii”.

Społeczność akademicką tworzą wykładowcy otwarci, zaangażowani, pełni wiedzy i doświadczeń, którą chcą się dzielić oraz inspirować studentów i współpracowników do poznawania i odkrywania otaczającego nas świata. Uniwersytet Dolnośląski DSW jest Uczelnią akademicką, która aktywnie współtworzy Federację WSB-DSW i wspiera rozwój naukowy w wybranych dyscyplinach. Zakończona obecnie ewaluacja jakości działalności naukowej uczelni, której zostały poddane dyscypliny rozwijane przez Uczelnię należące do Federacji Naukowej WSB-DSW, kluczowe dla wnioskowanego kierunku dyscypliny: nauk o zarządzaniu i jakości, a także dyscypliny wspomagającej (ekonomia i finanse) oraz media i komunikacja, uzyskały najwyższe oceny „A”. Uniwersytet Dolnośląski DSW świadomie kształtuje swoją tożsamość, łącząc doświadczenia w zakresie kształcenia i prowadzenia nauki, wartości (takie jak m.in. współpraca, zaangażowanie, wiarygodność, kreatywność, innowacyjność, elastyczność, otwartość) oraz podstawy modelu biznesowego członka Centrum Rozwoju Szkół Wyższych Merito Sp. z o.o. i Federacji Naukowej WSB-DSW z wizją dynamicznego rozwoju uczelni w modelu PUMA (Praktyczność Uniwersalność Masowość Akademickość).

Koncepcja kształcenia na wnioskowanym kierunku jest też zgodna z założeniami rządowego dokumentu kształtującego politykę państwa wobec edukacji, tj. Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030, w którego tworzeniu aktywnie uczestniczyli pracownicy naukowcy Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW.

Zarówno misja jak i wizja wytyczają strategiczne kierunki działań w rozwoju Uczelni, który został ukierunkowany między innymi na poszerzenie działań edukacyjnych o obszar zarządzania, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów IT.

Aktywna praca Biura Karier, kojarząca studentów i absolwentów z rynkiem i pracodawcami, to kolejny element strategicznych działań Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW, który będzie się koncentrował na nowych miejscach pracy dla absolwentów, w których możliwe jest wykorzystanie wiedzy z zakresu zarządzania, finansów, ekonomii oraz marketingu, a także rozwijanie szeroko pojętych umiejętności z tego zakresu, m.in. w takich miejscach jak działy zarządzające o różnej wielkości i strukturze organizacyjnej, firmy konsultingowe oraz podmioty sektora publicznego, jednostki administracji państwowej – lokalnej i centralnej, instytucje pozarządowe, instytucje edukacyjne, banki i inne instytucje finansowe, działy IT, działy administracyjne, działy HR.

2. Wskazanie potrzeb społeczno-gospodarczych utworzenia studiów oraz zgodności efektów uczenia się z tymi potrzebami

Zarządzanie to jeden z najszybciej rozwijających się obszarów na całym świecie, zarówno pod względem naukowym, jak i przede wszystkim praktycznym. Ciągłe zmieniające się uwarunkowania technologiczne, prawne, powstające innowacje oraz polityka wprowadzająca na rynek szereg nowych rozwiązań informatycznych, wymusza ciągłą potrzebę kształcenia się w tym zakresie oraz niegasnące zainteresowanie wiedzą zarówno teoretyczną, jak i praktyczną, możliwą do wykorzystania w codziennych działaniach wielu podmiotów gospodarczych, a także osób fizycznych. Z danych Ministerstwa Edukacji i Nauki wynika, że liczba kandydatów na studia na kierunku *Zarządzanie lub pokrewnych* wzrasta z roku na rok, a sam kierunek znajduje się w czołówce kierunków wybieranych przez kandydatów na studia I stopnia <https://studia.gov.pl/kandydaci-na-studia/najpopularniejsze-kierunki/> Według danych Ministerstwa na kierunek w roku akademickim 2023/2023 na kierunek *Zarządzanie* kandydowało 72 519 osób.

Zarządzanie to kierunek studiów pozwalający studentom z jednej strony zdobyć wszechstronną i interdyscyplinarną wiedzę, którą mogą wykorzystać w zasadzie na każdym stanowisku pracy, ale również w życiu prywatnym. Absolwenci tego kierunku wyposażeni są w bardzo konkretne i praktyczne umiejętności, przynoszące efekty nie tylko podmiotom ich zatrudniającym, ale również otoczeniu społecznemu i biznesowemu, czy też im samym.

Polska odgrywa coraz większą rolę na rynku europejskim w eksporcie usług. Zgodnie z raportem „Global Trade Forecast” banku HSBC, obecnie usługi stanowią ok.20% całkowitego eksportu, a przewiduje się, że jego wartość będzie rosła w tempie ok. 7% rocznie przez najbliższych 15 lat, co stanowi wartość o wiele wyższą od prognozy tempa wzrostu eksportu towarów (<https://biznes.newseria.pl/news/w-polsce-powstaje-centrum,p1252698106> [2022-03-02]). Duże firmy globalne coraz chętniej spoglądają w stronę naszego regionu, decydując się na inwestycje w centra usług biznesowych, takich jak usługi IT, usługi finansowe czy właśnie usługi marketingowe. Polska zajmuje pierwsze miejsce w Europie w inwestycjach tego typu, a większość dużych miast takich jak Warszawa, Kraków, Gdańsk, Poznań czy Wrocław odczuwają obecność tych inwestycji w wielu aspektach życia społecznego i gospodarczego. Inwestorzy podkreślają przy tym, że ich decyzje głównie motywowane są kapitałem ludzkim oraz jakością pracowników, a także potencjałem akademickim, oferowanym przez poszczególne regiony. Sytuacja ta skutkuje nieustającym zapotrzebowaniem na dobrze przygotowaną kadrę w obszarze marketingu i sprzedaży, który pozwoli na współpracę w zakresie międzynarodową. Niebagatelne znaczenie ma tu również bardzo dobra znajomość języków obcych oraz umiejętności praktyczne absolwentów uczelni, chcących sprostać wyzwaniom stawianym przez koncerny międzynarodowe oraz wielkie sieci handlowe.

Na obszarze Dolnego Śląska swoje centra usług wspólnych otworzyły takie instytucje, jak Toyota, Bank UBS, HP, BNY Mellon, EY, itp. Zgodnie z danymi z ABSL, w samym Wrocławiu uruchomiono już ponad 170 centrów biznesowych, w których zatrudnienie znalazło łącznie ok. 47,5 tys. osób (<https://www.wroclaw.pl/przedsiębiorczy-wroclaw/wroclaw-praca-zatrudnienie-branze-zarobki-2022> [2022-03-

02])). Warto również podkreślić, że ta liczba stale rośnie. Dolny Śląsk jest jednym z najlepiej rozwijających się kierunków w branży IT oraz w sektorze bankowym. We Wrocławiu swoją siedzibę mają takie firmy jak Opera Software, Nokia, Objectivity, HP, Allegro, Ceneo, Amrest Holding, E-obuwie czy Deichman, które stale poszerzają swoje działy zarządcze i projektowe. Istnieje też wiele podmiotów administracyjnych oraz biznesowych, które poszukują w różnych branżach specjalistów ds. zarządzania.

Dolnośląskie uczelnie starają się sprostać oczekiwaniom inwestorów, kształcąc specjalistów na wysokim poziomie i dostarczając na rynek wysoko wykwalifikowaną kadrę. Jednak popyt na młode, zdolne osoby, posiadające właściwe kompetencje i umiejętności stale rośnie, rozwija się wiele centrów handlowych i biznesowych, które poszukują wyspecjalizowanych pracowników w obszarze zarządzania.

Uniwersytet Dolnośląski DSW wsłuchując się w te głosy opracował program studiów na kierunku *Zarządzanie* w taki sposób, by jak najlepiej wpisać się w te wymagania. Założona praktyczność kształcenia oraz szeroki wachlarz przedmiotów z obszaru współczesnego marketingu zapewnia, że absolwent tego kierunku będzie gotowy do podjęcia pracy oraz samodzielnej działalności gospodarczej. Dodatkowo, rozbudowana oferta przedmiotów specjalnościowych skoncentrowanych na nowych technologiach, a także obszarach finansowych (metodyka Agile, metodyka Scrum, Podstawy języka IT, International relations, Machine learning) gwarantuje wyposażenie absolwenta w wiedzę, umiejętności i kompetencje informatyczne, wspomagające podejmowanie działań zarządczych w sposób racjonalny i efektywny, w oparciu o umiejętności analityczne i narzędzia IT).

Studia drugiego stopnia na kierunku *Zarządzanie* pozwolą studentom:

- poznać mechanizmy funkcjonowania podmiotów gospodarczych i administracyjnych w różnych sektorach gospodarki;
- zrozumieć procesy makroekonomii i polityki gospodarczej,
- zdobyć umiejętność wnioskowania na podstawie danych statystycznych i poznać mechanizmy wnioskowania statystycznego;
- wykształcić umiejętność oceny skutków podejmowanych decyzji i przedsięwzięć;
- zdobyć wiedzę i umiejętności dotyczące strategicznej rachunkowości zarządczej i poznać zasady finansowania działalności gospodarczej w kraju i poza granicami;
- poznać i zrozumieć współzależności między strategią biznesową a mechanizmami gospodarczymi;
- poznać zasady i mechanizmy zarządzania restrukturyzacją i zmianami ;
- zdobyć umiejętność budowania strategii marketingowej z uwzględnieniem narzędzi takich jak macierz BCH czy macierz Ansoffa;
- zdobyć umiejętność selekcji oraz analizy danych o otoczeniu społeczno-gospodarczym i konkurencyjnym;
- skutecznie komunikować się, negocjować i przekonywać do swoich racji, myśleć twórczo i krytycznie oraz pracować w zespole w różnych rolach a także rozwiązywać konflikty;

- zarządzać w środowisku międzynarodowym i poznać mechanizmy psychologii zarządzania oraz kultury organizacyjnej;
- wykształcić umiejętności identyfikacji, pomiaru i analizy segmentów rynku oraz planowania i budżetowania działań z obszaru działalności gospodarczej.

Efekty uczenia się opracowane dla kierunku wpisują się w dziedzinę nauk społecznych. Mają one charakter praktyczny, co odpowiada celowi kształcenia na potrzeby rynku pracy. Dzięki zastosowaniu różnorodnych form kształcenia oraz metod i technik dydaktycznych, w szczególności innowacyjnych, aktywizujących studentów (przykładowo: konwersatoria, seminaria, warsztaty, prace zespołowe i projektowe, studia przypadków, gry dydaktyczne oraz biznesowe) studenci zdobywać będą umiejętności praktyczne - niezbędne w każdym miejscu pracy.

Należy wskazać, że tak opracowana koncepcja kształcenia wpisuje się w jeden z celów strategicznych **Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2030**: *Wzmocnienie regionalnego kapitału ludzkiego i społecznego* i wskazane w nim do realizacji zadania, m. in.:

- kształtowanie i rozwój usług edukacyjnych i społecznych ukierunkowanych na rozwój rynków pracy,
 - wsparcie innowacyjnych metod kształcenia,
 - wspieranie działań na rzecz rozwoju umiejętności i postaw kreatywnych i przedsiębiorczych
- sformułowanych w ramach celu operacyjnego: *Poprawa efektywności kształcenia*
(https://umwd.dolnyslask.pl/fileadmin/user_upload/Organizacje_pozarzadowe/SRWD_2030_calosc_druk.pdf [2022-03-02]).

Na podkreślenie zasługuje fakt, że w trakcie pracy nad koncepcją kierunku i modułami przedmiotów wybieralnych, prowadzone były konsultacje z przedstawicielami otoczenia społeczno-ekonomicznego województwa dolnośląskiego. W trakcie spotkań z interesariuszami zewnętrznymi kształtowały się propozycje modułów przedmiotów wybieralnych, które powinny zostać uruchomione w ramach kierunku *Zarządzanie* na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW. Określono pięć wiodących modułów, tj. *Zarządzanie przedsiębiorstwem, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Zarządzanie projektami IT, Project manager, Big data and AI*. Pięć propozycji zyskało pozytywne opinie pracodawców z zaznaczeniem szczególnego zapotrzebowania na specjalistów z danej branży na rynku dolnośląskim. Koncepcja kształcenia na kierunku *Zarządzanie* opiera się częściowo na wzorcach zagranicznych partnerów uczelnianych, m.in. takich jak: Open University of Cypr, Goteborg University oraz na doświadczeniu DSW w zakresie opracowywania i realizacji programów i konferencji z partnerami z otoczenia społeczno-gospodarczego, jak. np. zrealizowane w 2019 Forum Przemysłu 4.0 zorganizowane we współpracy z Uniwersytetem Merito (wcześniej Wyższą Szkołą Bankową) i firmą Materialise S.A., czy też organizowane cyklicznie przez Biuro Karier i Praktyk Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW, we współpracy z dolnośląskimi pracodawcami Targi Pracy i Przedsiębiorczości Week4Work.

Swoistą egzemplifikacją związku Uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym są realizowane w ramach Grantów Regionalnego Programu Operacyjnego projekty badawczo-rozwojowe, także o charakterze komercyjnym na zlecenie podmiotów gospodarczych. W ostatnich latach pracownicy uczelni wraz z podmiotami gospodarczymi zrealizowali następujące projekty:

- *Ogólnopolski mobilny przewodnik po wydarzeniach – cyfrowe narzędzie do aktywizacji społeczeństwa* (Bon na innowację, 2019; 123 000,00 PLN);
- *Rozwój firmy Human Partner sp. z o.o. poprzez wdrożenie innowacyjnych rozwiązań Edu-Tech* (Bon na innowację, 2019; 138 990,00 PLN);
- *Zaprojektowanie i wdrożenie responsywnej platformy e-learningowej w obszarze psychologii* (Bon na innowację, 2019-2020; 143 910,00 PLN);
- *Przeprowadzenie prac B+R nad wprowadzeniem mobilnego przewodnika w muzeum* (Bon na innowację, 2019; 143 295,00 PLN);
- *Przeprowadzenie prac B+R nad wprowadzeniem opaski monitorującej osoby przebywające w domu dla osób niesamodzielnych* (Bon na innowację, 2019; 142 680,00 PLN).

Wysokie kompetencje dydaktyczne nauczycieli akademickich prowadzących zajęcia na kierunku, poparte osiągnięciami w pracy naukowej oraz doświadczeniem praktycznym – zapewniają wysoką jakość kształcenia. Kadra wykładowców to głównie doświadczeni praktycy – przedsiębiorcy, menedżerowie i specjaliści z zakresu marketingu i public relations, marki czy e-commerce oraz dydaktycy o znaczącym dorobku naukowym posiadający również doświadczenie w praktyce gospodarczej.

Doświadczenie zdobyte poza uczelnią wykorzystują w pracy dydaktycznej, wskazując studentom konkretne przykłady zastosowania wiedzy teoretycznej w praktyce. Umowy z partnerami zewnętrznymi dotyczące organizacji praktyk studenckich oraz prowadzenia zajęć przez osoby posiadające znaczne pozaakademickie doświadczenie zawodowe, zapewniają studentom bezpośredni kontakt z praktykami i umożliwiają poznanie różnych profesji, w których umiejętności zdobywane podczas studiów znajdują zastosowanie.

Absolwent kierunku *Zarządzanie* jest otwarty na zmiany, wyposażony w umiejętności dostosowywania się do zmieniającego się otoczenia gospodarczego, w tym rynku pracy. Cechuje się etyczną i społeczną odpowiedzialnością zawodową. Ma wpojone nawyki ustawicznego kształcenia się i jest przygotowany do kontynuowania edukacji na studiach podyplomowych, MBA oraz studiach drugiego stopnia. Uzyskane przez absolwenta efekty uczenia się przygotowują go także do podjęcia własnej działalności gospodarczej, konsultingowej i doradczej.

3. Ogólne cele uczenia się

Opis zakładanych efektów uczenia się dla kierunku *Zarządzanie* na poziomie studiów II stopnia o profilu praktycznym w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych uwzględnia efekty kształcenia właściwe dla danego kierunku studiów, poziomu i profilu kształcenia z uwzględnieniem uniwersalnych charakterystyk pierwszego stopnia określonych w ustawie z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, (Dz. U. z 2017 r. poz. 986 i 1475 oraz z 2018 r. poz. 650 i 1669), oraz charakterystyk drugiego stopnia określonych w Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6–8 Polskiej Ramy Kwalifikacji (Dz. U. 2018 poz. 2218).

4. Tabela kierunkowych efektów uczenia się

Objaśnienie oznaczeń w symbolach efektów kierunkowych:	
K	Kierunek Zarządzanie
II	Studia II stopnia
P lub O	profil praktyczny
W	kategoria wiedzy
U	kategoria umiejętności
K	kategoria kompetencji społecznych
01, 02, 03 i kolejne	numer efektu uczenia się
Objaśnienie oznaczeń charakterystyki poziomów PRK typowe dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego:	
7	Poziom VII Polskiej Ramy Kwalifikacji
S	charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego
W	wiedza
G	głębia i zakres
K	kontekst
U	umiejętności
W	wykorzystanie wiedzy
K	komunikowanie się
O	organizacja pracy
U	uczenie się
K	kompetencje społeczne
K	krytyczna ocena
O	odpowiedzialność
R	rola zawodowa

Symbol efektu uczenia się dla kierunku	OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów II stopnia na kierunku <i>Zarządzanie</i> , profil praktyczny, absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:
--	---

WIEDZA	
absolwent zna i rozumie:	
Z_II_W01	treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych
Z_II_W02	współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców
Z_II_W03	ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych
Z_II_W04	pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi
Z_II_W05	współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi
Z_II_W06	istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego
Z_II_W07	znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu
Z_II_W08	zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych
Z_II_W09	style przywództwa i ich uwarunkowania
Z_II_W10	podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych
Z_II_W11	zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji
Z_II_W12	metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa (np. badania rynku, analiza finansowa, analiza poziomu jakości produktów itp.)
Z_II_W13	połączoną metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji
Z_II_W14	przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim
Z_II_W15	istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji
Z_II_W16	metody analizy strategicznej organizacji i jej otoczenia
Z_II_W17	strategie negocjacyjne
UMIEJĘTNOŚCI	
absolwent potrafi:	
Z_II_U01	inicjować i prowadzić działalność gospodarczą przedsiębiorstw, a także działalność organizacji nienastawionych na zysk
Z_II_U02	obserwować, analizować i interpretować zjawiska oraz procesy w organizacji
Z_II_U03	identyfikować i formułować (strukturalizować) problemy badawcze pozwalające na analizę złożonych procesów i zdarzeń w skali organizacji
Z_II_U04	dobierać metody i narzędzia służące do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia
Z_II_U05	modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w organizacji
Z_II_U06	prognozować, określać i stosować kryteria oraz poziom mierników oceny funkcjonowania organizacji
Z_II_U07	podejmować decyzje strategiczne oraz oceniać proponowane rozwiązania z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi
Z_II_U08	integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań
Z_II_U09	dokonać całościowej diagnozy sytuacji oraz analizy i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii

Z_II_U10	posługiwać się normami i standardami w procesach zarządzania organizacją
Z_II_U11	posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu podejmowania oraz uzasadniania konkretnych działań i decyzji
Z_II_U12	opracowywać i wdrażać koncepcję zarządzania zmianami w organizacji, w tym identyfikować źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywać strategie radzenia sobie z nimi
Z_II_U13	stosować narzędzia i metody rachunkowości i analizy finansowej w celu podejmowania decyzji biznesowych
Z_II_U14	projektować i wdrażać systemy zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji, w tym systemy motywacyjne
Z_II_U15	zarządzać projektami w organizacji krajowej lub międzynarodowej
Z_II_U16	dobierać i zarządzać zasobami organizacji na poziomie strategicznym
Z_II_U17	prezentować zdobytą wiedzę i umiejętności w mowie i piśmie z wykorzystaniem m.in. narzędzi informacyjnych
Z_II_U18	komunikować się interpersonalnie - otoczenie mono- i wielokulturowe
Z_II_U19	przewodzić negocjacje i mediacje z efektywnym wykorzystaniem komunikacji interpersonalnej w środowisku mono- i wielokulturowym
Z_II_U20	posługiwać się językiem obcym również w zakresie nauk ekonomicznych na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego
KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:	
Z_II_K01	uczestniczenia w inicjatywach społecznych
Z_II_K02	działania w sposób przedsiębiorczy
Z_II_K03	przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych
Z_II_K04	samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych (np. konfliktu społecznego)
Z_II_K05	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania

5. Tabela odniesień efektów kierunkowych uczenia się do charakterystyk kompetencji uniwersalnych Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-7 Polskiej Ramy Kwalifikacji

Symbol efektu uczenia się dla kierunku	OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów II stopnia na kierunku Zarządzanie , profil praktyczny, absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	Symbol charakterystyk
WIEDZA absolwent zna i rozumie:		
Z_II_W01	treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	P7S_WG, P7S_WK P7U_W
Z_II_W02	współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	P7S_WG
Z_II_W03	ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	P7S_WG, P7S_WK P7U_W

Z_II_W04	pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	P7S_WK
Z_II_W05	współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	P7S_WG P7U_W
Z_II_W06	istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	P7S_WG, P7S_WK
Z_II_W07	znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	P7S_WG, P7S_WK
Z_II_W08	zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	P7S_WG
Z_II_W09	style przywództwa i ich uwarunkowania	P7S_WG
Z_II_W10	podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	P7S_WG
Z_II_W11	zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	P7S_WG
Z_II_W12	metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa (np. badania rynku, analiza finansowa, analiza poziomu jakości produktów itp.)	P7S_WG
Z_II_W13	pogłębione metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji	P7S_WG
Z_II_W14	przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim	P7S_WG
Z_II_W15	istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji	P7S_WG
Z_II_W16	metody analizy strategicznej organizacji i jej otoczenia	P7S_WG
Z_II_W17	strategie negocjacyjne	P7S_WG
UMIEJĘTNOŚCI absolwent potrafi:		
Z_II_U01	inicjować i prowadzić działalność gospodarczą przedsiębiorstw, a także działalność organizacji nienastawionych na zysk	P7S_UW P7U_U
Z_II_U02	obserwować, analizować i interpretować zjawiska oraz procesy w organizacji	P7S_UW
Z_II_U03	identyfikować i formułować (strukturalizować) problemy badawcze pozwalające na analizę złożonych procesów i zdarzeń w skali organizacji	P7S_UW P7U_U
Z_II_U04	dobierać metody i narzędzia służące do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia	P7S_UW
Z_II_U05	modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w organizacji	P7S_UW
Z_II_U06	prognozować, określać i stosować kryteria oraz poziom mierników oceny funkcjonowania organizacji	P7S_UW P7S_UU
Z_II_U07	podejmować decyzje strategiczne oraz oceniać proponowane rozwiązania z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi	P7S_UW P7S_UO
Z_II_U08	integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań	P7S_UW
Z_II_U09	dokonać całościowej diagnozy sytuacji oraz analizy i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	P7S_UW
Z_II_U10	posługiwać się normami i standardami w procesach zarządzania organizacją	P7S_UW
Z_II_U11	posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu podejmowania oraz uzasadniania konkretnych działań i decyzji	P7S_UW

Z_II_U12	opracowywać i wdrażać koncepcję zarządzania zmianami w organizacji, w tym identyfikować źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywać strategię radzenia sobie z nimi	P7S_UW P7S_UO
Z_II_U13	stosować narzędzia i metody rachunkowości i analizy finansowej w celu podejmowania decyzji biznesowych	P7S_UW P7U_U
Z_II_U14	projektować i wdrażać systemy zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji, w tym systemy motywacyjne	P7S_UW P7S_UO
Z_II_U15	zarządzać projektami w organizacji krajowej lub międzynarodowej	P7S_UW
Z_II_U16	dobierać i zarządzać zasobami organizacji na poziomie strategicznym	P7S_UW
Z_II_U17	prezentować zdobytą wiedzę i umiejętności w mowie i piśmie z wykorzystaniem m.in. narzędzi informacyjnych	P7S_UW P7S_UK
Z_II_U18	komunikować się interpersonalnie - otoczenie mono- i wielokulturowe	P7S_UK P7U_U
Z_II_U19	przewodzić negocjacje i mediacje z efektywnym wykorzystaniem komunikacji interpersonalnej w środowisku mono- i wielokulturowym	P7S_UK
Z_II_U20	posługiwać się językiem obcym również w zakresie nauk ekonomicznych na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P7S_UK
KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:		
Z_II_K01	uczestniczenia w inicjatywach społecznych	P7S_KO P7U_K
Z_II_K02	działania w sposób przedsiębiorczy	P7S_KO
Z_II_K03	przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	P7S_KR
Z_II_K04	samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych (np. konfliktu społecznego)	P7S_KR P7U_K
Z_II_K05	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	P7S_KR P7S_KK

6. Tabela pokrycia charakterystyk kompetencji uniwersalnych Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-7 Polskiej Ramy Kwalifikacji przez kierunkowe efekty uczenia się

Symbol charakterystyk	Opis charakterystyk kompetencji uniwersalnych poziomu 7 Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji Polskiej Ramy Kwalifikacji	Symbol efektu uczenia się dla kierunku
WIEDZA absolwent zna i rozumie:		
P7U_W	w pogłębiony sposób wybrane fakty, teorie, metody oraz złożone zależności między nimi, także w powiązaniu z innymi dziedzinami różnorodne, złożone uwarunkowania i aksjologiczny kontekst prowadzonej działalności	Z_II_W01 Z_II_W03 Z_II_W05

P7S_WG	w pogłębionym stopniu – wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin naukowych lub artystycznych tworzących podstawy teoretyczne, uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia oraz wybrane zagadnienia z zakresu zaawansowanej wiedzy szczegółowej – właściwe dla programu studiów, a w przypadku studiów o profilu praktycznym – również zastosowania praktyczne tej wiedzy w działalności zawodowej związanej z ich kierunkiem	Z_II_W01 Z_II_W02 Z_II_W03 Z_II_W05 Z_II_W06 Z_II_W07 Z_II_W08 Z_II_W09 Z_II_W10 Z_II_W11 Z_II_W12 Z_II_W13 Z_II_W14 Z_II_W15 Z_II_W16 Z_II_W17
P7S_WK	fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów, w tym zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości	Z_II_W01 Z_II_W03 Z_II_W04 Z_II_W06 Z_II_W07
UMIEJĘTNOŚCI absolwent potrafi:		
P7U_U	wykonywać zadania oraz formułować i rozwiązywać problemy, z wykorzystaniem nowej wiedzy, także z innych dziedzin samodzielnie planować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie komunikować się ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców, odpowiednio uzasadniać stanowiska	Z_II_U01 Z_II_U03 Z_II_U13 Z_II_U18
P7S_UW	wykorzystywać posiadaną wiedzę – formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy oraz innowacyjnie wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach przez: – właściwy dobór źródeł i informacji z nich pochodzących, dokonywanie oceny, krytycznej analizy, syntezy, twórczej interpretacji i prezentacji tych informacji tych informacji, – dobór oraz stosowanie właściwych metod i narzędzi, w tym zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych, - przystosowanie istniejących lub opracowanie nowych metod i narzędzi wykorzystywać wiedzę – formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów – w przypadku studiów o profilu praktycznym formułować i testować hipotezy związane z prostymi problemami wdrożeniowymi – w przypadku studiów o profilu praktycznym	Z_II_W01 Z_II_W02 Z_II_W03 Z_II_W05 Z_II_W06 Z_II_W07 Z_II_W08 Z_II_W09 Z_II_W10 Z_II_W11 Z_II_W12 Z_II_W13 Z_II_W14 Z_II_W15 Z_II_W16 Z_II_W17

P7S_UK	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców prowadzić debatę posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią	Z_II_W17 Z_II_W18 Z_II_W19 Z_II_W20
P7S_UO	kierować pracą zespołu współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespołach	Z_II_U07 Z_II_U12 Z_II_U14
P7S_UU	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	Z_II_U06
KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:		
P7U_K	tworzenia i rozwijania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i życia podejmowania inicjatyw, krytycznej oceny siebie oraz zespołów i organizacji, w których uczestniczy przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią	Z_II_K01 Z_II_K04
P7S_KK	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu	Z_II_K05
P7S_KO	wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego inicjowania działań na rzecz interesu publicznego myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	Z_II_K01 Z_II_K02
P7S_KR	odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym: - rozwijania dorobku zawodu - podtrzymywania etosu zawodu - przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działania na rzecz przestrzegania tych zasad	Z_II_K03 Z_II_K04 Z_II_K05

III. Plan studiów

1. Struktura planu studiów

Lp.	Moduły	Liczba godz. studia stacjonarne				Liczba godz. studia niestacjonarne			
		Ogół.	wyk.	ćw.	p/e/prak.	Ogół.	wyk.	ćw.	p/e/prak.
1	Moduły kształcenia podstawowego	182	114	64	4	82	52	26	4
2	Moduły kształcenia kierunkowego	526	174	332	20	226	72	134	20

3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	54	0	54	0	54	0	54	0
4	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	80	0	40	40
6	Moduły kształcenia wybieralnego / specjalnościowego	410	90	300	20	188	36	132	20
7	Moduły praktyk kierunkowych	480	4	8	468	492	4	20	468
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0	0	0	0
OGÓŁEM:		1752	378	822	552	1102	160	390	552

2. Stosowane sposoby metody dydaktyczne oraz weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta w trakcie całego cyklu kształcenia

- Karty przedmiotów definiują przedmiotowe efekty uczenia się, które należy osiągnąć, aby program studiów został zrealizowany. Efekty uczenia się dla poszczególnych przedmiotów są mierzalne i weryfikowane między innymi poprzez testy, prace projektowe, raporty z ćwiczeń laboratoryjnych, analizy studiów przypadków lub symulacji, kolokwia ustne i egzaminy. Studenci otrzymują wsparcie edukacyjne nie tylko dzięki rzetelnemu przygotowaniu zajęć przez wykładowców, ale również poprzez realizowany w uczelni program tutoringu akademickiego oraz projekty edukacyjne, jakie mogą przeprowadzić w ramach działającej na uczelni Akademii Umiejętności. Nauczyciele oraz tutorzy są dostępni poza wykładami, ćwiczeniami i zajęciami z tutorem, w trakcie cotygodniowych konsultacji, pomagając rozwiązać indywidualne problemy poszczególnych studentów.
- Uniwersytet Dolnośląski DSW z siedzibą we Wrocławiu dysponuje odpowiednią infrastrukturą, także informatyczną, wspierającą proces dydaktyczny. Służy temu również platforma MS Teams, która prowadzącemu zajęcia pozwala umieszczać na niej wszelkie materiały zapisane w formie elektronicznej, prowadzić asynchroniczne panele dyskusyjne na zadane tematy. Platforma kształcenia zdalnego MS Teams służy do zamieszczania materiałów dydaktycznych dla studentów. Standardem jest zamieszczenie kart przedmiotu, które zawierają podstawowe informacje o prowadzonym przedmiocie, takie jak wymiar godzin, realizowane zagadnienia czy też wykaz literatury. Każdy pracownik ma możliwość udostępniania studentom, w ramach prowadzonych zajęć, dodatkowych materiałów do wykładów i ćwiczeń odbywających się w siedzibie Uczelni, zarówno materiałów podstawowych jak i materiałów poszerzających wiedzę. Zaproponowany program studiów na kierunku *Zarządzanie* został opracowany w oparciu o metody dydaktyczne, które sprzyjają osiągnięciu założonych efektów uczenia się. Dotyczy to zarówno metod podających (wykład interaktywny), problemowych (dyskusje problemowe, uczenie się problemowe, case study), eksponujących (prezentacja), praktycznych, w tym: symulacji, superwizji, gier, symulacji grupowych, Assessment Centre, gier kierowniczych, opracowania studium przypadku lub metody projektowej. Wybór metod podyktowany jest potrzebą prowadzenia procesu kształcenia studentów w taki sposób, aby stwarzał warunki do zaangażowanego i aktywnego ich udziału w pracy na zajęciach.

5. Osiągane efekty uczenia się w zakresie wiedzy zwykle weryfikowane są poprzez egzaminy, kolokwia, quizy, testy oraz projekty. Natomiast umiejętności zwykle weryfikowane są poprzez ocenę aktywności na zajęciach, merytoryczny udział w dyskusji, projekty indywidualne lub grupowe, raporty z ćwiczeń laboratoryjnych, symulacji, opracowania studium przypadków. Osiąganie przez studenta efektów uczenia się w zakresie kompetencji społecznych zwykle weryfikowane jest poprzez ocenę merytorycznej aktywności na zajęciach, ocenę pracy zespołowej nad projektem, obserwację, ocenę prezentacji wyników projektu lub opracowania grupowego raportu z zadań laboratoryjnych.
6. W ramach każdego z narzędzi nauczyciel akademicki ustala kryteria i sposób oceny tego, czy dany efekt uczenia się został osiągnięty przez studenta. W trakcie interaktywnych wykładów, często wspartych prezentacjami multimedialnymi, student ma możliwość zdobycia nowej, specjalistycznej wiedzy i spotkania się z przedstawicielami dziedziny nauk społecznych, specjalistów z zakresu zarządzania finansami, w tym analiz biznesowych, rachunkowości czy prawa gospodarczego. Spotkania w ramach wykładów, jak również indywidualnych spotkań z nauczycielami akademickimi w czasie ich konsultacji, dają szansę na rozwój profesjonalnych umiejętności niezbędnych w codziennej praktyce zawodowej. W procesie kształcenia studentów wykorzystane zostaną również metody praktyczne. W szczególności dotyczy to metody projektów (warsztatów), kształtującej i rozwijającej umiejętności, nawyki i sprawności o charakterze praktycznym, niezbędne przy realizowaniu konkretnych działań praktycznych w przestrzeni biznesowej. Kolejne przewidziane metody dydaktyczne tj.: metody aktywizujące, ćwiczenia przedmiotowe służą kształtowaniu umiejętności twórczego wykorzystania wiedzy w samodzielnym projektowaniu i realizowaniu indywidualnych projektów. Sprzyja temu praca w małych grupach (praca w zespole), polegająca na wykonaniu konkretnych zadań zleconych przez wykładowcę/trenera, która aktywizuje do działania, kształtuje umiejętności organizacyjne, przywódcze i kompetencje interpersonalne.

7. Wykaz przedmiotów do wyboru pozwalających na stwierdzenie, że program kształcenia umożliwia studentowi wybór modułów w wymiarze nie mniejszym niż 30% punktów ECTS

Program studiów umożliwia studentowi wybór modułów kształcenia, do których przypisuje się punkty ECTS w wymiarze nie mniejszym niż 30% liczby punktów ECTS. Do modułów wybieralnych należą moduły wskazane poniżej.

Specjalność	Liczba punktów ECTS	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Moduł kształcenia językowego	6	6
Moduł kształcenia wybieralnego / specjalnościowego:	34	34
Zarządzanie zasobami ludzkimi		
Zarządzanie przedsiębiorstwem		
Zarządzanie projektami IT		
Ekspert BHP i zrównoważonych miejsc pracy		
Data analytics i badania rynku		

Lidership in multicultural environment – angielski (tryb stacjonarny)		
Moduły praktyk kierunkowych	19	19
łącznie	59	59

Informacja o proponowanych modułach kształcenia wybieralnego / specjalnościowego oferowanych w danym cyklu kształcenia:

Moduł przedmiotów wybieralnych: **Zarządzanie przedsiębiorstwem**

Celem modułu jest wykształcenie specjalistów przygotowanych do pełnienia roli menedżera zarówno w jednostkach administracji publicznej, jak i w przedsiębiorstwach krajowych i międzynarodowych. Celem modułu jest także przygotowanie absolwenta do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej. Absolwent w czasie studiów zdobędzie wiedzę i umiejętności w zakresie:

- procesu przygotowania i prowadzenia działalności gospodarczej z różnych obszarów z uwzględnieniem procesów ekonomicznych i finansowych;
- znajomości i zastosowania instrumentów analizy strategicznej;
- kontroli instrumentów finansowych i efektywności gospodarczej;
- budowania i implementacji strategii marketingowej w oparciu o narzędzia analityczne;
- budowania współpracy międzynarodowej i między różnymi podmiotami gospodarczymi;
- analizy finansowej i wyceny spółek;
- budowania i implementacji biznesplanu;
- procesów logistycznych i zarządzania dostawami;
- procesów i charakterystyk zarządzania międzynarodowego.

Moduł przedmiotów wybieralnych ma przygotować studentów do podjęcia pracy na takich stanowiskach, jak:

- właściciel firmy działającej w sektorze MŚP,
- menedżer działu w firmie,
- doradca biznesowy,
- menedżer produktu,
- specjalista ds. budowania strategii,
- menedżer ds. rozwoju,
- pracownik administracyjny,
- office menedżer.

Moduł przedmiotów wybieralnych: **Zarządzanie zasobami ludzkimi**

Celem modułu jest wykształcenie specjalistów przygotowanych do pełnienia roli nowoczesnego menedżera w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, kadrami oraz zarządzania talentami pracowników. Szerokie ujęcie tematyki z obszaru zarządzania kapitałem ludzkim oraz employer brandingu ma przygotować studentów do pracy w oddziałach HR, kadrach oraz zarządzania zespołami. Absolwent w czasie studiów zdobędzie wiedzę i umiejętności w zakresie:

- przywództwa i roli przywódcy w organizacji z uwzględnieniem pojęcia i roli charyzmatycznego lidera;

- mechanizmów poznania społecznego w tym oddziaływania i motywacji pracowników;
- budowania i implementacji systemów zarządzania zasobami ludzkimi z uwzględnieniem oprogramowania informatycznego;
- badania potrzeb rozwojowych i talentów pracowników;
- zarządzania w środowisku międzynarodowym i zróżnicowanym kulturowo;
- metod i technik z obszarów takich jak mentoring, coaching,
- organizacji szkoleń i tworzenia polityki szkoleniowej w organizacjach;
- budowania i wdrażania długofalowych programów rozwojowych dla pracowników;
- zarządzania konfliktem i rozwiązywania konfliktów.

Moduł przedmiotów wybieralnych ma przygotować studentów do podjęcia pracy na takich stanowiskach, jak:

- menedżer HR,
- specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi,
- pracownik agencji pośrednictwa pracy,
- specjalista ds. rekrutacji i selekcji pracowników,
- specjalista ds. szkoleń pracowników,
- pracownik agencji konsultingowej,
- dział zarządzania zasobami ludzkimi,
- specjalista ds. relacji pracowniczych.

Moduł przedmiotów wybieralnych: *Data analytics i badania rynku*

Celem modułu jest przygotowanie absolwentów do pełnienia roli menedżera projektów z uwzględnieniem projektów IT w oparciu o różne metodyki zarządzania. Absolwent w czasie studiów zdobędzie wiedzę i umiejętności z zakresu:

- Data analytics w biznesie
- Advanced Data Visualization
- Narzędzie AI
- Analityka marketingowa i podejmowanie decyzji
- Zarządzanie procesami biznesowymi
- Nowoczesne techniki gromadzenia i analizy danych cyfrowych
- Metodyka Agile
- Badanie i analiza rynku

Moduł przedmiotów wybieralnych ma przygotować studentów do podjęcia pracy na takich stanowiskach, jak:

- Menedżer projektów IT z zakresu analityki danych,
- Specjalista ds. analityki biznesowej,

- Analityk danych w firmach e-commerce,
- Kierownik projektów w zakresie analityki marketingowej,
- Konsultant ds. optymalizacji procesów biznesowych na podstawie danych,
- Specjalista ds. zarządzania procesami biznesowymi z wykorzystaniem narzędzi AI,
- Analityk rynkowy w firmach zajmujących się badaniem i analizą rynku.
-

Moduł przedmiotów wybieralnych: ***Ekspert BHP i zrównoważonych miejsc pracy***

Celem modułu jest przygotowanie absolwentów do pełnienia roli specjalistów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), z uwzględnieniem aspektów zrównoważonego rozwoju i tworzenia bezpiecznych, zdrowych oraz proekologicznych miejsc pracy. Studenci będą zdobywać wiedzę teoretyczną oraz praktyczne umiejętności z zakresu zarządzania bezpieczeństwem pracy, ochrony zdrowia pracowników oraz tworzenia zrównoważonych warunków pracy w różnych branżach. Absolwent w czasie studiów zdobędzie wiedzę i umiejętności w zakresie:

- Prawne aspekty BHP
- Bezpieczeństwo pomieszczeń, obiektów budowlanych, maszyn
- Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy
- Zarządzanie bezpieczeństwem pracy
- Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy
- Postępowanie w sytuacji zagrożenia życia i zdrowia - pierwsza pomoc przedlekarska
- Kultura bezpieczeństwa pracy w aspekcie zrównoważonego rozwoju
- Nowoczesne technologie w procesach zarządzania BHP

Moduł przedmiotów wybieralnych ma przygotować studentów do podjęcia pracy na takich stanowiskach, jak:

- Ekspert ds. BHP (Bezpieczeństwa i Higieny Pracy),
- Specjalista ds. ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy,
- Menedżer ds. zrównoważonego rozwoju w organizacjach,
- Doradca ds. ergonomii i optymalizacji miejsc pracy,
- Kierownik działu BHP,
- Konsultant ds. zgodności z przepisami BHP,
- Specjalista ds. ochrony środowiska w miejscu pracy,
- Menedżer ds. zarządzania ryzykiem zawodowym i zdrowiem pracowników.

Moduł przedmiotów wybieralnych: Zarządzanie projektami IT

Celem modułu jest przygotowanie absolwentów do pełnienia roli nowoczesnego menedżera lub specjalisty w obszarze IT oraz pracy przy projektach wymagających różnych metodyk zarządzania. Absolwent w czasie studiów zdobędzie wiedzę i umiejętności z zakresu:

- różnych metodyk pracy projektowej od metodyk podstawowych, po współczesne metodyki mieszane;
- sposobów zarządzania zespołem rozproszonym i zróżnicowanym kulturowo;
- narzędzi IT, które wspierają zarządzanie projektami;
- specyfiki zarządzania projektami IT;
- podstaw języka informatycznego, podstawowych pojęć;
- komunikacji w zakresie zarządzania projektem IT.

Moduł przedmiotów wybieralnych ma przygotować studentów do podjęcia pracy na takich stanowiskach, jak:

- Menedżer projektów IT,
- Kierownik zespołu IT,
- Project Manager w firmach technologicznych,
- Konsultant ds. zarządzania projektami IT,
- Scrum Master,
- Lider zespołu projektowego w obszarze IT,
- Analityk biznesowy w projektach IT,
- Koordynator projektów technologicznych,
- Specjalista ds. zarządzania procesami IT,

Moduł przedmiotów wybieralnych: Leadership in multicultural environment (TRYB STACJONARNY)

przygotowanie absolwentów do efektywnego pełnienia roli liderów w międzynarodowym i wielokulturowym środowisku pracy. Studenci będą zdobywać wiedzę i umiejętności niezbędne do zarządzania zespołami składającymi się z osób o różnych kulturach, tradycjach i sposobach myślenia. Celem jest wykształcenie liderów zdolnych do skutecznej komunikacji, zarządzania różnorodnością oraz podejmowania decyzji w globalnym kontekście.

Program obejmuje m.in. tematy takie jak:

- Foundations of Cross-Cultural Leadership
- Cultural Intelligence in Leadership
- Global communication strategies

- Managing diversity and inclusion in multicultural teams
- Conflict resolution and negotiation in multicultural contexts
- Leadership in a digital multicultural environment
- Global talent management and leadership development
- Sustainability and corporate social responsibility in multicultural contexts

Moduł przedmiotów wybieralnych Leadership in Multicultural Environment ma przygotować studentów do podjęcia pracy na stanowiskach takich jak:

- Menedżer zespołów międzynarodowych,
- Lider projektów w środowisku wielokulturowym,
- Kierownik ds. zarządzania różnorodnością,
- Menedżer zasobów ludzkich w organizacjach globalnych,
- Konsultant ds. przywództwa międzynarodowego,
- Specjalista ds. komunikacji międzykulturowej,
- Dyrektor HR w międzynarodowych firmach,
- Koordynator projektów międzynarodowych,
- Trener kompetencji międzykulturowych,
- Menedżer ds. integracji międzynarodowych zespołów.

8. Wymiar, zasady i formy odbywania praktyk zawodowych

1. Cele praktyk

Przez praktykę należy rozumieć przewidziany programem studiów okres przeznaczony na pogłębianie wiedzy oraz doskonalenie praktycznych umiejętności i kompetencji społecznych Studenta/Studentki w Instytucji Przyjmującej na praktykę. Celem praktyk studenckich jest:

- umożliwienie zastosowania w praktyce wiedzy i umiejętności zdobywanych podczas zajęć na Uczelni,
- poznanie zasad funkcjonowania, kultury organizacyjnej instytucji i placówek, będących potencjalnym rynkiem pracy,
- zapoznanie się z procesem zarządzania i zasadami funkcjonowania podmiotów gospodarczych, instytucji sektora publicznego i prywatnego i innych organizacji,
- pogłębienie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych z zakresu zarządzania poprzez obserwację i współuczestnictwo w realizacji zadań związanych z rozwiązywaniem problemów praktycznych w ich obszarach, niezbędnych w dalszej pracy zawodowej,
- pogłębienie umiejętności obserwowania, analizy i interpretacji podejmowanych przez pracowników aktywności,
- systematyczne pogłębianie własnych kompetencji zawodowych i biograficznych poprzez doświadczanie sytuacji pracy,
- nawiązanie i pogłębienie kontaktów zawodowych, koniecznych w sferze poruszania się na rynku pracy, umożliwiających wykorzystanie ich w momencie przygotowywania pracy dyplomowej oraz poszukiwania pracy.

2. Miejsca, w których Studenci/Studentki mogą odbyć praktykę:

- przedsiębiorstwa i podmioty gospodarcze z branży produkcyjnej, handlowej lub usługowej (np. działy analiz, projektowe, marketingu i sprzedaży, szkoleń i rozwoju personelu, handlowe, finansów, rachunkowości, produkcji),
- instytucje publiczne, takie jak urzędy na różnych szczeblach administracyjnych,
- agencje marketingowe i public relations oraz domy mediowe,
- agencje nieruchomości,
- instytucje o charakterze start up,
- banki i instytucje finansowe niebankowe,
- korporacje finansowe oraz IT,
- firmy doradcze, szkoleniowe i coachingowe,
- agencje zatrudnienia,
- inne instytucje po uzgodnieniu z Uczelnianym Opiekunem Praktyk.

3. Czas trwania praktyk i miejsce ich odbywania

Studenci/Studentki studiów **drugiego stopnia** odbywają praktyki zgodnie z harmonogramem studiów:

Rok studiów, semestr	Czas trwania praktyki	Uszczegółowienie	Zakładane efekty uczenia się:
II rok, 3 semestr	240 godzin dydaktycznych / 180 godzin zegarowych (6 tygodni)	Praktyka zawodowa ogólna I Wprowadzenie do praktyk - 2 godziny dydaktyczne Ewaluacja praktyk - 10 godzin dydaktycznych Praktyka w Instytucji Przyjmującej – 234 godzin dydaktycznych	a) w zakresie wiedzy Student/Studentka: - charakteryzuje i wykorzystuje w praktyce współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami, - wyjaśnia na przykładzie miejsca realizacji praktyki współczesne koncepcje organizacji pracy, b) zakresie umiejętności Student/Studentka: - dokonuje obserwacji, analizy i interpretacji zjawisk oraz procesów w organizacji, w której odbywa praktykę, - posiada umiejętność komunikowania się interpersonalnego z otoczeniem mono- i wielokulturowym oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji, - pracuje w zespołach projektowych oraz bierze udział przy realizacji podstawowych zadań w firmie - potrafi sprawnie poruszać się w środowisku biznesowym i potrafi zastosować standardy etyczne w relacjach z klientami i konkurencją c) zakresie kompetencji społecznych Student/Studentka:

			- jest przygotowany do uczestniczenia w inicjatywach społecznych w miejscu odbywania praktyki, - wykazuje inicjatywę i samodzielność oraz postawę proaktywną w podejmowanych działaniach, - dba o dobry klimat i atmosferę w miejscu odbywania praktyk.
II rok, 4 semestr	240 godzin dydaktycznych / 180 godzin zegarowych (6 tygodni)	Praktyka zawodowa ogólna II Wprowadzenie do praktyk - 2 godziny dydaktyczne Ewaluacja praktyk - 10 godziny dydaktyczne Praktyka w Instytucji Przyjmującej – 234 godzin dydaktycznych	a) w zakresie wiedzy Student/Studentka: - charakteryzuje, wyjaśnia i wykorzystuje w praktyce współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami, - wykorzystuje metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa (np. badania rynku, analiza finansowa, analiza poziomu jakości produktów itp.) w miejscu realizacji praktyki, b) zakresie umiejętności Student/Studentka: - dokonuje obserwacji, analizy i interpretacji zjawisk oraz procesów w organizacji, w której odbywa praktykę, - posiada umiejętność komunikowania się interpersonalnego z otoczeniem mono- i wielokulturowym oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji, - pracuje w zespołach projektowych oraz bierze udział przy realizacji podstawowych zadań w firmie, - potrafi sprawnie poruszać się w środowisku biznesowym i potrafi zastosować normy, standardy i standardy etyczne w relacjach z klientami i konkurencją, - potrafi posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu podejmowania oraz uzasadniania konkretnych działań i decyzji,

			- potrafi dobrać metody i narzędzia służące do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia, c) zakresie kompetencji społecznych Student/Studentka: - jest przygotowany do uczestniczenia w inicjatywach społecznych w miejscu odbywania praktyki, - wykazuje inicjatywę i samodzielność oraz postawę proaktywną w podejmowanych działaniach, - dba o dobry klimat i atmosferę w miejscu odbywania praktyk.
--	--	--	---

4. Harmonogram odbywania praktyki:

Harmonogram odbywania praktyki Studenta/Studentki ustala z Opiekunem Praktyki z ramienia Instytucji Przyjmującej na praktykę.

Indywidualny harmonogram zależny jest od godzin pracy instytucji, możliwości Opiekuna Praktyki oraz Studenta/Studentki.

5. Potwierdzenie osiągnięcia efektów uczenia się:

Potwierdzenie osiągnięcia efektów uczenia się odbywa się w *Dzienniku praktyk*, w którym Studenci opisują zadania zrealizowane w Instytucji Przyjmującej na praktykę związane z wyżej wymienionymi efektami, a Opiekun Praktyki z ramienia danej Instytucji Przyjmującej na praktykę potwierdza je podpisem w *Dzienniku praktyk* oraz Uczelniany Opiekun Praktyk w *Dzienniku praktyk* oraz w USOSweb.

W przypadku zaliczania praktyki na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych, prowadzenie własnej działalności gospodarczej, podejmowania innych form działalności – staż, wolontariat, zaliczenia praktyki dokonuje Uczelniany Opiekun Praktyk na pisemny *Wniosek o zaliczenie praktyki zawodowej na podstawie zaświadczenia o zatrudnieniu/prowadzeniu działalności gospodarczej/ podejmowania innych form działalności*, w którym potwierdzone jest osiągnięcie efektów uczenia się przez bezpośredniego przełożonego Studenta/Studentki.

6. Procedura realizacji praktyk przez Studentów studiów I i II stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich na kierunkach prowadzonych na Wydziale Studiów Stosowanych określona jest w Zarządzeniu Dziekana Wydziału Studiów Stosowanych Dolnośląskiej Szkoły Wyższej z siedzibą we Wrocławiu.

IV. Dodatkowe dokumenty do programu studiów

1. System ECTS

Zasady przypisywania punktów ECTS do przedmiotów zostały określone zgodnie z ustawą Prawo o Szkolnictwie Wyższym i Nauce z 20 lipca 2018 r. (ze zmianami) i aktami wykonawczymi.

Liczbę punktów ECTS przypisaną do poszczególnych przedmiotów określonych w programie studiów zatwierdza Senat uczelni podejmując stosowną uchwałę w sprawie przyjęcia planów i programów studiów na dany rok akademicki. W przypisywaniu punktów poszczególnym przedmiotom kierowano się zasadą, iż wymiar punktów

musi uwzględniać rzeczywisty nakład pracy studenta. Przyjęto, że 1 punkt ECTS odpowiada około 25 godzinom pracy studenta.

Wartość punktów ECTS dla danego przedmiotu odzwierciedla średni nakład pracy studenta niezbędny do uzyskania zakładanych efektów uczenia się. Nakład ten jest sumą godzin zajęć z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia i studentów (godziny kontaktowe) oraz godzin pracy samodzielnej studenta. Zgodnie z tą zasadą przydzielono punkty ECTS na poszczególne formy procesu dydaktycznego składające się na realizację efektów uczenia się danego przedmiotu, takich jak wykłady, ćwiczenia, konwersatorium, lektoraty, seminaria, projekty, e-learning i praca własna studenta. Uwzględniono również punkty ECTS realizowane przez bezpośredni kontakt nauczyciela akademickiego w formie egzaminów, zaliczeń, konsultacji oraz prac dodatkowych wykonywanych przez studentów pod nadzorem nauczyciela akademickiego. Nakład pracy własnej studenta przypadającej na dany przedmiot (a w konsekwencji liczba punktów ECTS za pracę własną studenta) jest wypadkową szeregu czynników istotnych dla osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się i jest wynikiem analizy stopnia trudności związanego z zakładanymi efektami uczenia się przypisanymi do przedmiotu, a także konsultacji z wykładowcami prowadzącymi poszczególne przedmioty. Dla określenia średniego nakładu pracy własnej studenta w danym przedmiocie brany jest także pod uwagę kontekst w jakim ten przedmiot występuje w programie studiów – czy zdobycie efektów uczenia się przypisanych do przedmiotu wymaga wcześniejszego zaliczenia innych przedmiotów lub posiadania innego zasobu wiedzy lub umiejętności. Przypisane w ten sposób punkty ECTS do przedmiotów są takie same w przypadku studiów stacjonarnych i niestacjonarnych, ale inne są składniki, z jakich te punkty zostały uzyskane. W ramach studiów niestacjonarnych zostało zaplanowane mniej godzin kontaktowych, więc aby uzyskać takie same efekty uczenia się jak na studiach stacjonarnych, potrzebna jest większa ilość pracy własnej studenta.

Projektując system przypisywania punktów ECTS uwzględniono doświadczenia uczelni zagranicznych, z którymi współpracuje Uczelnia. Stosowanie systemu przypisywania punktów ECTS w sposób zbliżony do uczelni partnerskich ułatwia mobilność studentów w Europejskim Obszarze Szkolnictwa Wyższego.

2. Treści modułów:

Nazwa modułu	Treści modułu
Moduły kształcenia podstawowego	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa; Integracja europejska / Bezpieczeństwo energetyczne Europy; Knowledge Management / International Finance; Wnioskowanie statystyczne; Szkolenie wstępne z zakresu BHP
Moduły kształcenia kierunkowego	Koncepcje zarządzania; Prawo gospodarcze; Psychologia zarządzania; Strategiczna rachunkowość zarządcza; Zarządzanie procesami; Strategie marketingowe; Zarządzanie strategiczne; Programowanie liniowe w zarządzaniu; Trening umiejętności kierowniczych; Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja
Moduł kształcenia językowego	Warsztaty kompetencji językowych I (j. angielski, j. niemiecki); Warsztaty kompetencji językowych II (j. angielski, j. niemiecki)
Moduły przygotowania pracy dyplomowej	Seminarium dyplomowe I; Seminarium dyplomowe II
Moduły praktyk kierunkowych	Praktyka zawodowa I; Praktyka zawodowa II – realizowane w instytucji zgodnie z regulaminem i programem praktyk na kierunku
Moduły kształcenia wybieralnego (kształcenie w zakresie) <i>Zarządzanie przedsiębiorstwem</i>	Controlling strategiczny; Metody analizy strategicznej; Strategia marketingowa przedsiębiorstwa; Współpraca przedsiębiorstw; Analiza finansowa i metody wyceny spółek; Biznesplan przedsiębiorstwa; Zarządzanie logistyczne; Zarządzanie międzynarodowe

Moduły kształcenia wybieralnego (kształcenie w zakresie) <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>	Przywództwo w organizacji; Mechanizmy poznania społecznego; Budowa systemów zarządzania zasobami ludzkimi; Badanie potrzeb rozwojowych pracowników; Internal Relations; Szkolenie, coaching i mentoring; Długofalowe programy rozwojowe pracowników; Zarządzanie konfliktem
Moduły kształcenia wybieralnego (kształcenie w zakresie) <i>Zarządzanie projektami IT</i>	Metodyka Agile; Negocjacje z pracownikami; Metodyka Kanban; Metodyka SCRUM; Metodyka Prince 2; Podstawy języka IT; Wstęp do języków programowania; Komunikacja w zespole IT
Moduły kształcenia wybieralnego (kształcenie w zakresie) <i>Data analytics i badania rynku</i>	Data analytics w biznesie, Advanced Data Visualization, Narzędzie AI Analityka marketingowa i podejmowanie decyzji, Zarządzanie procesami biznesowymi, Nowoczesne techniki gromadzenia i analizy danych cyfrowych, Metodyka Agile, Badanie i analiza rynku
Moduły kształcenia wybieralnego <i>(Ekspert BHP i zrównoważonych miejsc pracy)</i>	Prawne aspekty BHP, Bezpieczeństwo pomieszczeń, obiektów budowlanych maszyn, Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy, Zarządzanie bezpieczeństwem pracy, Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, Postępowanie w sytuacji zagrożenia życia i zdrowia - pierwsza pomoc przedlekarska, Kultura bezpieczeństwa pracy w aspekcie zrównoważonego rozwoju, Nowoczesne technologie w procesach zarządzania BHP
Moduły kształcenia wybieralnego <i>(Leadership in multicultural environment) - ścieżka angielska</i>	Foundations of Cross-Cultural Leadership, Cultural Intelligence in Leadership, Global communication strategies, Managing diversity and inclusion in multicultural teams, Conflict resolution and negotiation in multicultural contexts, Leadership in a digital multicultural environment, Global talent management and leadership development, Sustainability and corporate social responsibility in multicultural contexts

Dla specjalności w języku angielskim:

Nazwa modułu	Treści modułu
Moduły kształcenia podstawowego	Macroeconomy and Economic Policy, European Integration/ European Energy Safety, Knowledge Management/ International Finance, Statistical Inference, Basics of Occupational Health and Safety
Moduły kształcenia kierunkowego	Management Concepts; Economic Law; Management Psychology; Strategic Management Accounting; Process Management; Marketing Strategies; Strategic Management; Linear Programming in Management; Managerial Skills Training; Change Management and Restructuring
Moduł kształcenia językowego	Language Skills Workshop I (German, Spanish); Language Skills Workshop II (German, Spanish)
Moduły przygotowania pracy dyplomowej	Diploma Seminar I; Diploma Seminar II

Moduły praktyk kierunkowych	Professional Traineeship I; Professional Traineeship II – realizowane w instytucji zgodnie z regulaminem i programem praktyk na kierunku
Moduły kształcenia wybieralnego <i>(Leadership in multicultural environment)</i>	Foundations of Cross-Cultural Leadership, Cultural Intelligence in Leadership, Global communication strategies, Managing diversity and inclusion in multicultural teams, Conflict resolution and negotiation in multicultural contexts, Leadership in a digital multicultural environment, Global talent management and leadership development, Sustainability and corporate social responsibility in multicultural contexts

3. Załączniki do programu studiów

- Załącznik 1. Plany studiów
Załącznik 2. Macierz efektów uczenia się
Załącznik 3. Sumaryczne wskaźniki ECTS
Załącznik 4. Karty przedmiotów

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych
Kierunek: zarządzanie
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2025/2026

Moduły kształcenia podstawowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4			4									
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	54	24	30	0	24	30										
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-3	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	30	30	0	0				30								
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0				30								
5	S2-00-STAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	64	30	34	0				30	34							
RAZEM:				13	182	114	64	4	24	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0

Moduły kształcenia kierunkowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	64	30	34	0	30	34										
2	S2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	64	30	34	0	30	34										
3	S2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	30	0	30	0		30										
4	S2-00-RACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	64	30	34	0	30	34										
5	S2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	54	24	30	0	24	30										
6	S2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	46	0	36	10		36	10									
7	S2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	46	0	36	10					36	10						
8	S2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	64	30	34	0				30	34							
9	S2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	30	0	30	0					30							
10	S2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	64	30	34	0				30	34							
RAZEM:				39	526	174	332	20	114	198	10	60	134	10	0	0	0	0	0	0

Moduły przygotowania pracy dyplomowej

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	20	0	20	0								20				
2	S2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	22	0	22	0											22	
				RAZEM:	9	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0

Moduły kształcenia językowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	50	0	30	20								30	20			
2	S2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	50	0	30	20											30	20
				RAZEM:	6	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20

Moduły praktyk kierunkowych

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	S2-00-PRAZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	228							2	4	234			
2	S2-00-PRAZAW2-4	Praktyka zawodowa II	ZAL	10	240	2	10	228										2	4	234
				RAZEM:	19	480	4	20	456	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	182	114	64	4	24	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	526	174	332	20	114	198	10	60	134	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem bez modułu praktyk kierunkowych:		850	288	498	64	138	228	14	150	168	10	0	50	20	0	52	20
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
6	Moduły praktyk kierunkowych	480	4	8	468	0	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234
RAZEM z modułem praktyk kierunkowych:		1330				380			328			310			312		

Punkty ECTS						
Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły praktyk kierunkowych	19	0	0	9	10
RAZEM:		86	28	24	16	18
Moduł kształcenia specjalnościowego:		34	2	6	14	12
OGÓŁEM:		120	30	30	30	30
Dopuszczalny deficyt punktowy po semetrze:			-5	-5	-5	-5

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych
Kierunek: Management
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2025/2026

Moduły kształcenia podstawowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-BHP-1	Basics of Occupational Health and Safety	ZAL	0	4	0	0	4			4									
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Macroeconomy and Economic Policy	E	4	54	24	30	0	24	30										
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-3	European Integration/ European Energy Safety	ZAL	2	30	30	0	0				30								
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Management/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0				30								
5	S2-00-STAT-2	Statistical Inference	E	5	64	30	34	0				30	34							
RAZEM:				13	182	114	64	4	24	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0

Moduły kształcenia kierunkowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-KONZAR-1	Management Concepts	E	5	64	30	34	0	30	34										
2	S2-00-PRAGOS-1	Economic Law	E	5	64	30	34	0	30	34										
3	S2-00-PSYZAR-1	Management Psychology	O	2	30	0	30	0		30										
4	S2-00-STRRACZAR-1	Strategic Management Accounting	E	5	64	30	34	0	30	34										
5	S2-00-ZARPROC-1	Process Management	O	4	54	24	30	0	24	30										
6	S2-00-STRMAR-1	Marketing Strategies	O	3	46	0	36	10		36	10									
7	S2-00-ZARSTRA-2	Strategic Management	O	3	46	0	36	10				36	10							
8	S2-00-PROLINWWZAR-2	Linear Programming in Management	E	5	64	30	34	0				30	34							

9	S2-00-TREUMIKIE-2	Managerial Skills Training	O	2	30	0	30	0					30						
10	S2-00-ZARZMIRES-2	Change Management and Restructuring	E	5	64	30	34	0					30	34					
RAZEM:				39	526	174	332	20	114	198	10	60	134	10	0	0	0	0	0

Moduły przygotowania pracy dyplomowej

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-SEMDYP1-3	Diploma Seminar I	O	4	24	0	24	0								24				
2	S2-00-SEMDYP2-4	Diploma Seminar II	O	5	30	0	30	0											30	
RAZEM:				9	54	0	54	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	30	0

Moduły kształcenia językowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-WAJEZ1-3	Language Skills Workshop I (German, Spanish)	O	3	50	0	30	20								30	20			
2	S2-00-WAJEZ2-4	Language Skills Workshop II (German, Spanish)	E	3	50	0	30	20											30	20
RAZEM:				6	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20

Moduły praktyk kierunkowych

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	S2-00-PRAZAW1-3	Professional Traineeship I	ZAL	9	240	2	10	228							2	4	234			
2	S2-00-PRAZAW2-4	Professional Traineeship II	ZAL	10	240	2	10	228										2	4	234
RAZEM:				19	480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	182	114	64	4	24	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	526	174	332	20	114	198	10	60	134	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	54	0	54	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	30	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem bez modułu praktyk kierunkowych:		862	288	510	64	138	228	14	150	168	10	0	54	20	0	60	20
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
6	Moduły praktyk kierunkowych	480	4	8	468	0	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234
RAZEM z modułem praktyk kierunkowych:		1342				380			328			314			320		

Punkty ECTS						
Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły praktyk kierunkowych	19	0	0	9	10
RAZEM:		86	28	24	16	18
Moduł kształcenia specjalnościowego:		34	2	6	14	12
OGÓŁEM:		120	30	30	30	30
Dopuszczalny deficyt punktowy po semetrze:			-5	-5	-5	-5

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych
Kierunek: zarządzanie
Moduł wybieralny: *Zarządzanie zasobami ludzkimi*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2025/2026

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-PRZYWORGAN-2	Przywództwo w organizacji	O	4	40	0	40	0					40							
2	S2-00-MECHPOZSPOŁ-2	Mechanizmy poznania społecznego	O	4	40	0	40	0					40							
3	S2-00-BUDSYZZL-3	Budowa systemów zarządzania zasobami ludzkimi	E	6	80	30	40	10							30	40	10			
4	S2-00-BADPOPRAC-3	Badanie potrzeb rozwojowych pracowników	O	3	36	0	36	0								36				
5	S2-00-INTERREL-3	Internal Relations	O	2	30	0	30	0								30				
6	S2-00-SZKOCOMEN-4	Szkolenie, coaching i mentoring	O	4	40	0	40	0											40	
7	S2-00-DŁPROROZPRA-4	Długofalowe programy rozwojowe pracowników	E	6	80	30	40	10										30	40	10
8	S2-00-ZARZKONF-4	Zarządzanie konfliktem	O	5	64	30	34	0										30	34	
RAZEM:				34	410	90	300	20	0	0	0	0	80	0	30	106	10	60	114	10

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	182	114	64	4	24	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	526	174	332	20	114	198	10	60	134	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	410	90	300	20	0	0	0	0	80	0	30	106	10	60	114	10
Ogółem bez praktyk		1260	378	798	84	138	228	14	150	248	10	30	156	30	60	166	30
		1260				380			408			216			256		

Moduły praktyk		Ogól.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1740				380			408			456			496		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	11	15
Ogółem bez praktyk		101	28	32	18	23
7	Moduły praktyk kierunkowych	19	0	0	9	10
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	27	33

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	1200
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1740

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych
Kierunek: zarządzanie
Moduł wybieralny: *Zarządzanie przedsiębiorstwem*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2025/2026

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-CONTRSTR-2	Controlling strategiczny	O	4	40	0	40	0					40							
8	S2-00-MEANSTR-2	Metody analizy strategicznej	O	4	40	0	40	0					40							
2	S2-00-STRMARPRZ-3	Strategia marketingowa przedsiębiorstwa	E	6	80	30	40	10							30	40	10			
3	S2-00-WSPPRZE-3	Współpraca przedsiębiorstw	O	2	30	0	30	0								30				
4	S2-00-ANFIN-3	Analiza finansowa i metody wyceny spółek	O	3	36	0	36	0								36				
5	S2-00-BPLANPRZE-4	Biznesplan przedsiębiorstwa	O	5	64	30	34	0										30	34	
6	S2-00-ZARZLOG-4	Zarządzanie logistyczne	E	6	80	30	40	10										30	40	10
7	S2-00-ZARZMIĘDZ - 4	Zarządzanie międzynarodowe	O	4	40	0	40	0											40	
RAZEM:				34	410	90	300	20	0	0	0	0	80	0	30	106	10	60	114	10

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	182	114	64	4	24	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	526	174	332	20	114	198	10	60	134	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	410	90	300	20	0	0	0	0	80	0	30	106	10	60	114	10
Ogółem bez praktyk		1260	378	798	84	138	228	14	150	248	10	30	156	30	60	166	30
		1260				380			408			216			256		

Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1740				380			408			456			496		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	11	15
Ogółem bez praktyk		101	28	32	18	23
7	Moduły praktyk kierunkowych	19	0	0	9	10
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	27	33

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	1200
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1740

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych
Kierunek: zarządzanie
Moduł wybieralny: *Data analytics i badania rynku*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2025/2026

Moduły przedmiotów do wyboru																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-DAWBIZ-3	Data analytics w biznesie	O	5	30	0	30	0								30				
8	S2-00-ADVDATVIS-4	Advanced Data Visualization	O	5	40	0	40	0											40	
2	S2-00-NARZAI-4	Narzędzie AI	O	4	50	0	40	10											40	10
3	S2-00-ANALMARK-3	Analityka marketingowa i podejmowanie decyzji	E	6	70	30	40	0							30	40				
4	S2-00-ZARZPROCIBIZ-3	Zarządzanie procesami biznesowymi	E	6	70	30	40	0							30	40				
5	S2-00-NTECHGIADC-2	Nowoczesne techniki gromadzenia i analizy danych cyfrowych	O	2	50	0	40	10					40	10						
6	S2-00-METAGILE-2	Metodyka Agile	O	2	40	0	40	0					40							
7	S2-00-BADANRYN-4	Badanie i analiza rynku	E	4	60	30	30	0				30	30							
RAZEM:				34	410	90	300	20	0	0	0	30	110	10	60	110	0	0	80	10

Podsumowanie
Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	182	114	64	4	24	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	526	174	332	20	114	198	10	60	134	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	410	90	300	20	0	0	0	30	110	10	60	110	0	0	80	10
Ogółem bez praktyk		1260	378	798	84	138	228	14	180	278	20	60	160	20	0	132	30
		1260				380			478			240			162		

Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1740				380			478			480			402		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	17	9
Ogółem bez praktyk		101	28	32	24	17
7	Moduły praktyk kierunkowych	19	0	0	9	10
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	33	27

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	1200
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1740

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych
Kierunek: zarządzanie
Moduł wybieralny: Zarządzanie projektami IT
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2025/2026

Moduły przedmiotów do wyboru																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-AGILE-2	Metodyka Agile	E	4	40	0	40	0					40							
2	S2-00-NEGPRAC-2	Negocjacje z pracownikami	O	4	40	0	40	0					40							
3	S2-00-METKANB-3	Metodyka Kanban	O	3	36	0	36	0								36				
4	S2-00-METSCR-3	Metodyka SCRUM	O	6	80	30	40	10							30	40	10			
5	S2-00-METPRIN-3	Metodyka Prince 2	O	3	36	0	36	0								36				
6	S2-00-PODJĘZIT-4	Podstawy języka IT	O	5	62	30	32	0										30	32	
7	S2-00-WSTJĘZPROG-4	Wstęp do języków programowania	E	6	80	30	40	10										30	40	
8	S2-00-KOMZESIT-4	Komunikacja w zespole IT	O	3	36	0	36	0											36	
RAZEM:				34	410	90	300	20	0	0	0	0	80	0	30	112	10	60	108	10

Podsumowanie
Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	182	114	64	4	24	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	526	174	332	20	114	198	10	60	134	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	410	90	300	20	0	0	0	0	80	0	30	112	10	60	108	10
Ogółem bez praktyk		1260	378	798	84	138	228	14	150	248	10	30	162	30	60	160	30
		1260				380			408			222			250		

Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1740				380			408			462			490		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	12	14
Ogółem bez praktyk		101	28	32	19	22
7	Moduły praktyk kierunkowych	19	0	0	9	10
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	28	32

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	1200
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1740

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych
Kierunek: zarządzanie
Moduł wybieralny: *Ekspert BHP i zrównoważonych miejsc pracy*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2025/2026

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-PRAWNEBHP-2	Prawne aspekty BHP	E	4	70	30	40	0				30	40							
2	S2-00-BEZPPOM-2	Bezpieczeństwo pomieszczeń, obiektów budowlanych i maszyn	O	4	30	0	30	0					30							
3	S2-00-ERGBHP-3	Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy	O	3	40	0	40	0								40				
4	S2-00-ZARZBHP-3	Zarządzanie bezpieczeństwem pracy	E	6	80	30	40	10							30	40	10			
5	S2-00-SYSBHP-3	Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	O	3	40	0	40	0								40				
6	S2-00-POSTWZAGRZYC-4	Postępowanie w sytuacji zagrożenia życia i zdrowia - pierwsza pomoc przedlekarska	O	5	40	0	40	0											40	
7	S2-00-KULTBHP-4	Kultura bezpieczeństwa pracy w aspekcie zrównoważonego rozwoju	E	6	70	30	30	10										30	30	10
8	S2-00-NOWBHP-4	Nowoczesne technologie w procesach zarządzania BHP	O	3	40	0	40	0											40	
RAZEM:				34	410	90	300	20	0	0	0	30	70	0	30	120	10	30	110	10

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	182	114	64	4	24	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	526	174	332	20	114	198	10	60	134	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	410	90	300	20	0	0	0	30	70	0	30	120	10	30	110	10
Ogółem bez praktyk		1260	378	798	84	138	228	14	180	238	10	30	170	30	30	162	30
		1260				380			428			230			222		

Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1740				380			428			470			462		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	12	14
Ogółem bez praktyk		101	28	32	19	22
7	Moduły praktyk kierunkowych	19	0	0	9	10
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	28	32

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	1200
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1740

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych
Kierunek: zarządzanie
Moduł wybieralny: *Lidership in multicultural environment - angielski*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: stacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:

Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry

2025/2026

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	S2-00-FOUNDCCCL-2	Foundations of Cross-Cultural Leadership	E	4	70	30	40	0				30	40							
2	S2-00-CULTINT-2	Cultural Intelligence in Leadership	O	4	40	0	40	0					40							
3	S2-00-GLOCOMS-3	Global communication strategies	O	3	40	0	40	0								40				
4	S2-00-MANDIMT-3	Managing diversity and inclusion in multicultural teams	O	3	40	0	40	0								40				
5	S2-00-CONFNEG-3	Conflict resolution and negotiation in multicultural contexts	O	6	50	0	40	10								40	10			
6	S2-00-LIDDME-4	Leadership in a digital multicultural environment	O	5	60	30	30	0										30	30	
7	S2-00-GLOBTALMA-4	Global talent management and leadership development	O	6	50	0	40	10											40	10
8	S2-00-SCSRMC-4	Sustainability and corporate social responsibility in multicultural contexts	E	3	60	30	30	0										30	30	
RAZEM:				34	410	90	300	20	0	0	0	30	80	0	0	120	10	60	100	10

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
		Ogół.	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e	wyk.	ćw./k	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	182	114	64	4	24	30	4	90	34	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	526	174	332	20	114	198	10	60	134	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0
4	Moduły kształcenia językowego	100	0	60	40	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	30	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	410	90	300	20	0	0	0	30	80	0	0	120	10	60	100	10
Ogółem bez praktyk		1260	378	798	84	138	228	14	180	248	10	0	170	30	60	152	30
		1260				380			438			200			242		

Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	4	234	2	4	234
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1740				380			438			440			482		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	12	14
Ogółem bez praktyk		101	28	32	19	22
7	Moduły praktyk kierunkowych	19	0	0	9	10
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	28	32

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	1200
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1740

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych
Kierunek: zarządzanie
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: niestacjonarne
Profil: praktyczny
Dyscyplina wiodąca: nauki o zarządzaniu i jakości - 89%
Dyscypliny uzupełniające: ekonomia i finanse - 11%

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2025/2026

Moduły kształcenia podstawowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw.	p/e
1	N2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4			4									
2	N2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	24	12	12	0	12	12										
3	N2-00-INTEGREU-2/ N2-00-BEE-3	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	14	14	0	0				14								
4	N2-00-KNOWMEN-2/ N2-00-INTFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	14	14	0	0				14								
5	N2-00-STAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	26	12	14	0				12	14							
RAZEM:				13	82	52	26	4	12	12	4	40	14	0	0	0	0	0	0	0

Moduły kształcenia kierunkowego

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw.	p/e
1	N2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	26	12	14	0	12	14										
2	N2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	26	12	14	0	12	14										
3	N2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	14	0	14	0		14										
4	N2-00-RACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	26	12	14	0	12	14										
5	N2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	24	12	12	0	12	12										
6	N2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	22	0	12	10		12	10									
7	N2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	22	0	12	10					12	10						
8	N2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	26	12	14	0				12	14							
9	N2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	14	0	14	0					14							
10	N2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	26	12	14	0				12	14							
RAZEM:				39	226	72	134	20	48	80	10	24	54	10	0	0	0	0	0	0

Moduły przygotowania pracy dyplomowej

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw.	p/e
1	N2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	20	0	20	0								20				
2	N2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	22	0	22	0											22	
RAZEM:				9	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0

Moduły kształcenia językowego																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	N2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	40	0	20	20								20	20			
2	N2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	40	0	20	20											20	20
RAZEM:				6	80	0	40	40	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20	20

Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					Ogół.	wyk.	ćw.	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
						wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1					0	0	0	0												
2					0	0	0	0												
3					0	0	0	0												
RAZEM:				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Moduły praktyk kierunkowych																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
									sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
					Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1	N2-00-PRAKZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	228							2	10	228			
2	N2-00-PRAKZAW2-4	Praktyka zawodowa II	ZAL	10	240	2	10	228										2	10	228
RAZEM:				19	480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228

Podsumowanie

Godziny																		
Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr												
						sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4			
		Ogół.	wyk.	ćw.	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	
1	Moduły kształcenia podstawowego	82	52	26	4	12	12	4	40	14	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	226	72	134	20	48	80	10	24	54	10	0	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0	0
4	Moduły kształcenia językowego	80	0	40	40	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20	20	0
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Razem bez modułu praktyk kierunkowych:		430	124	242	64	60	92	14	64	68	10	0	40	20	0	42	20	0
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	
6	Moduły praktyk kierunkowych	480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228	
RAZEM z modułem praktyk kierunkowych:		910				166			142			300			302			

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły praktyk kierunkowych	19	0	0	9	10
RAZEM:		86	28	24	16	18
Moduł kształcenia specjalnościowego:		34	2	6	14	12
OGÓŁEM:		120	30	30	30	30
Dopuszczalny deficyt punktowy po semestrze:			-5	-5	-5	-5

Wydział:
Kierunek:
Moduł wybieralny:
Stopień kształcenia:
Forma studiów:
Profil:

Wydział Studiów Stosowanych
zarządzanie
Zarządzanie zasobami ludzkimi
studia drugiego stopnia
niestacjonarne
praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
2025/2026

Moduły przedmiotów do wyboru																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					Ogół.	wyk.	ćw	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	N2-00-PRZYWORGAN-2	Przywództwo w organizacji	O	4	20	0	20	0					20							
2	N2-00-MECHPOZSPOL-2	Mechanizmy poznania społecznego	O	4	20	0	20	0					20							
3	N2-00-BUDSYZZL-3	Budowa systemów zarządzania zasobami ludzkimi	E	6	34	12	12	10							12	12	10			
4	N2-00-BADPOPRAC-3	Badanie potrzeb rozwojowych pracowników	O	3	18	0	18	0								18				
5	N2-00-INTERREL-3	Internal Relations	O	2	14	0	14	0								14				
6	N2-00-SZKOCOMEN-4	Szkolenie, coaching i mentoring	O	4	20	0	20	0											20	
7	N2-00-DLPROROZPRA-4	Długofalowe programy rozwojowe pracowników	E	6	34	12	12	10										12	12	10
8	N2-00-ZARZKONF-4	Zarządzanie konfliktem	O	5	28	12	16	0										12	16	
RAZEM:				34	188	36	132	20	0	0	0	0	40	0	12	44	10	24	48	10

Moduły praktyk specjalnościowych																					
Lp.	Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
						Ogół.	WP	EW	prak.	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
										WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
1					0	0	0	0	0												
2					0	0	0	0	0												
RAZEM:					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Podsumowanie																			
		Godziny				Semestr													
Lp.	Moduły	Liczba godz.				sem. 1				sem. 2			sem. 3			sem 4			
		Ogół.	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e		
1	Moduły kształcenia podstawowego	82	52	26	4	12	12	4	40	14	0	0	0	0	0	0	0		
2	Moduły kształcenia kierunkowego	226	72	134	20	48	80	10	24	54	10	0	0	0	0	0	0		
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0		
4	Moduły kształcenia językowego	72	0	32	40	0	0	0	0	0	0	0	16	20	0	16	20		
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
6	Moduły przedmiotów do wyboru	188	36	132	20	0	0	0	0	40	0	12	44	10	24	48	10		
Ogółem bez praktyk		610	160	366	84	60	92	14	64	108	10	12	80	30	24	86	30		
		610				166				182				122				140	
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.		
7	Moduły praktyk kierunkowych	480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228		
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228		
		480				0				0				240				240	
OGÓŁEM:		1090				166				182				362				380	

Punkty ECTS						
Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	11	15
Ogółem bez praktyk		101	28	32	18	23
7	Moduły praktyk kierunkowych	19	0	0	9	10
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	27	33

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	550
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1090

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych
Kierunek: zarządzanie
Moduł wybieralny: *Zarządzanie projektami IT*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: niestacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
2025/2026

Moduły przedmiotów do wyboru																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					Ogół.	wyk.	ćw	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	N2-00-AGILE-2	Metodyka Agile	E	4	22	0	22	0					22							
2	N2-00-NEGPRAC-2	Negocjacje z pracownikami	O	4	22	0	22	0					22							
3	N2-00-METKANB-3	Metodyka Kanban	O	3	16	0	16	0								16				
4	N2-00-METSCR-3	Metodyka SCRUM	O	6	36	12	14	10							12	14	10			
5	N2-00-METPRIN-3	Metodyka Prince 2	O	3	16	0	16	0								16				
6	N2-00-PODJEZIT-4	Podstawy języka IT	O	5	24	12	12	0										12	12	
7	N2-00-WSTJĘZPROG-4	Wstęp do języków programowania	E	6	36	12	14	10										12	14	10
8	N2-00-KOMZESIT-4	Komunikacja w zespole IT	O	3	16	0	16	0											16	
RAZEM:				34	188	36	132	20	0	0	0	0	44	0	12	46	10	24	42	10

Moduły praktyk specjalnościowych																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					Ogół.	WP	EW	prak.	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
					0	0	0	0												
					0	0	0	0												
				RAZEM:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Podsumowanie
Godziny**

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
		Ogół.	wyk.	ćw	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
1	Moduły kształcenia podstawowego	82	52	26	4	12	12	4	40	14	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	226	72	134	20	48	80	10	24	54	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0
4	Moduły kształcenia językowego	72	0	32	40	0	0	0	0	0	0	0	16	20	0	16	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	188	36	132	20	0	0	0	0	44	0	12	46	10	24	42	10
Ogółem bez praktyk		610	160	366	84	60	92	14	64	112	10	12	82	30	24	80	30
		610				166			186			124			134		
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1090				166			186			364			374		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	12	14
Ogółem bez praktyk		101	28	32	19	22
7	Moduły praktyk kierunkowych	19	0	0	9	10
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		19	0	0	9	10
OGÓŁEM:		120	28	32	28	32

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	550
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1090

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych
Kierunek: zarządzanie
Moduł wybieralny: *Zarządzanie przedsiębiorstwem*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: niestacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2025/2026

Moduły przedmiotów do wyboru

Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAI	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					Ogół.	wyk.	ćw	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	N2-00-CONTRSTR-2	Controlling strategiczny	O	4	20	0	20	0					20							
8	N2-00-MEANSTR-2	Metody analizy strategicznej	O	4	20	0	20	0					20							
2	N2-00-STRMARPRZ-3	Strategia marketingowa przedsiębiorstwa	E	6	36	12	14	10							12	14	10			
3	N2-00-WSPPRZE-3	Współpraca przedsiębiorstw	O	2	12	0	12	0								12				
4	N2-00-ANFIN-3	Analiza finansowa i metody wyceny spółek	O	3	16	0	16	0								16				
5	N2-00-BPLANPRZE-4	Biznesplan przedsiębiorstwa	O	5	28	12	16	0										12	16	
6	N2-00-ZARZLOG-4	Zarządzanie logistyczne	E	6	36	12	14	10										12	14	10
7	N2-00-ZARZMIĘDZ - 4	Zarządzanie międzynarodowe	O	4	20	0	20	0											20	
RAZEM:					34	188	36	132	20	0	0	0	0	40	0	12	42	10	24	50

Podsumowanie

Godziny

Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr											
		Ogół.	wyk.	ćw	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
						wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	Moduły kształcenia podstawowego	82	52	26	4	12	12	4	40	14	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	226	72	134	20	48	80	10	24	54	10	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0
4	Moduły kształcenia językowego	72	0	32	40	0	0	0	0	0	0	0	16	20	0	16	20
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	188	36	132	20	0	0	0	0	40	0	12	42	10	24	50	10
Ogółem bez praktyk		610	160	366	84	60	92	14	64	108	10	12	78	30	24	88	30
		610				166			182			120			142		
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
7	Moduły praktyk kierunkowych	480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228
		480				0			0			240			240		
OGÓŁEM:		1090				166			182			360			382		

Punkty ECTS

Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1		sem. 2	
			sem. 3		sem 4	
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4		9	
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24		15	
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0		0	
4	Moduły kształcenia językowego	6	0		3	
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0		0	
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0		8	
Ogółem bez praktyk		101	28		32	
7	Moduły praktyk kierunkowych	19	0		0	
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0		0	
Ogółem praktyki		19	0		0	
OGÓŁEM:		120	28		32	

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	550
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1090

Wydział:
Kierunek:
Moduł wybieralny:
Stopień kształcenia:
Forma studiów:
Profil:

Wydział Studiów Stosowanych
 zarządzanie
Data analytics i badania rynku
 studia drugiego stopnia
 niestacjonarne
 praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego:

4 semestry
 2025/2026

Moduły przedmiotów do wyboru																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					Ogół.	wyk.	ćw	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	N2-00-DAWBIZ-3	Data analytics w biznesie	O	5	24	0	24	0								24				
2	N2-00-ADVDTVIS-4	Advanced Data Visualization	O	5	22	0	22	0											22	
3	N2-00-NARZAI-4	Narzędzie AI	O	4	22	0	12	10											14	10
4	N2-00-ANALMARK-3	Analityka marketingowa i podejmowanie decyzji	E	6	30	12	18	0							12	18				
5	N2-00-ZARZPROCBIZ-3	Zarządzanie procesami biznesowymi	E	6	28	12	16	0							12	18				
6	N2-00-NTECHGIADC-2	Nowoczesne techniki gromadzenia i analizy danych cyfrowych	O	2	26	0	16	10					16	10						
7	N2-00-METAGILE-2	Metodyka Agile	O	2	12	0	12	0					12							
8	N2-00-BADANRYN-4	Badanie i analiza rynku	E	4	24	12	12	0				12	12							
RAZEM:				34	188	36	132	20	0	0	0	12	40	10	24	60	0	0	36	10

Moduły praktyk specjalnościowych																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					Ogół.	WP	EW	prak.	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
						0	0	0	0											
						0	0	0	0											
RAZEM:					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Podsumowanie																			
Godziny																			
Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr													
		Ogół.	wyk.	ćw	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4				
						wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e		
1	Moduły kształcenia podstawowego	82	52	26	4	12	12	4	40	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	226	72	134	20	48	80	10	24	54	10	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0	0	0
4	Moduły kształcenia językowego	72	0	32	40	0	0	0	0	0	0	0	16	20	0	16	20	0	0
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	188	36	132	20	0	0	0	12	40	10	24	60	0	0	36	10	0	0
Ogółem bez praktyk		610	160	366	84	60	92	14	76	108	20	24	96	20	0	74	30		
		614				166			204			140			104				
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.		
7	Moduły praktyk kierunkowych	480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228		
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228		
		480				0			0			240			240				
OGÓŁEM:		1090				166			204			380			344				

		Punkty ECTS		Semestr			
Lp.		Liczba punktów		sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13		4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39		24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9		0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6		0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0		0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34		0	8	17	9
Ogółem bez praktyk		101		28	32	24	17
7	Moduły praktyk kierunkowych	19		0	0	9	10
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0		0	0	0	0
Ogółem praktyki		19		0	0	9	10
OGÓŁEM:		120		28	32	33	27

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	550
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1090

Wydział: Wydział Studiów Stosowanych
Kierunek: zarządzanie
Moduł wybieralny: *Ekspert BHP I - zrównoważonych miejsc pracy*
Stopień kształcenia: studia drugiego stopnia
Forma studiów: niestacjonarne
Profil: praktyczny

Czas trwania:
Obowiązuje od roku akademickiego: 2025/2026

4 semestry
2025/2026

Moduły przedmiotów do wyboru																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					Ogół.	wyk.	ćw	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e
1	N2-00-PRAWNEBHP-2	Prawne aspekty BHP	E	4	28	12	16	0				12	16							
2	N2-00-BEZPPOM-2	Bezpieczeństwo pomieszczeń, obiektów budowlanych maszyn	O	4	20	0	20	0					20							
3	N2-00-ERGBHP-3	Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy	O	3	14	0	14	0								14				
4	N2-00-ZARZBHP-3	Zarządzanie bezpieczeństwem pracy	E	6	38	12	16	10							12	16	10			
5	N2-00-SYSBHP-3	Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	O	3	16	0	16	0								16				
6	N2-00-POSTWZAGRZYC-4	Postępowanie w sytuacji zagrożenia życia i zdrowia - pierwsza pomoc przedlekarska	O	5	16	0	16	0											16	
7	N2-00-KULTBHP-4	Kultura bezpieczeństwo pracy w aspekcie zrównoważonego rozwoju	E	6	40	12	18	10										12	18	10
8	N2-00-NOWBHP-4	Nowoczesne technologie w procesach zarządzania BHP	O	3	16	0	16	0											16	
RAZEM:				34	188	36	132	20	0	0	0	12	36	0	12	46	10	12	50	10

Moduły praktyk specjalnościowych																				
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Semestr											
					Ogół.	WP	EW	prak.	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4		
									WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.
					0	0	0	0												
					0	0	0	0												
RAZEM:					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Podsumowanie																		
Godziny																		
Lp.	Moduły	Liczba godz.				Semestr												
		Ogół.	wyk.	ćw	p/e	sem. 1			sem. 2			sem. 3			sem 4			
						wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	wyk.	ćw	p/e	
1	Moduły kształcenia podstawowego	82	52	26	4	12	12	4	40	14	0	0	0	0	0	0	0	
2	Moduły kształcenia kierunkowego	226	72	134	20	48	80	10	24	54	10	0	0	0	0	0	0	
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	42	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	22	0	
4	Moduły kształcenia językowego	72	0	32	40	0	0	0	0	0	0	0	16	20	0	16	20	
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
6	Moduły przedmiotów do wyboru	188	36	132	20	0	0	0	12	36	0	12	46	10	12	50	10	
Ogółem bez praktyk		610	160	366	84	60	92	14	76	104	10	12	82	30	12	88	30	
		610				166			190			124			130			
Moduły praktyk		Ogół.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	WP	EW	prak.	
7	Moduły praktyk kierunkowych	480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228	
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ogółem praktyki		480	4	20	456	0	0	0	0	0	0	2	10	228	2	10	228	
		480				0			0			240			240			
OGÓŁEM:		1090				166			190			364			370			

Punkty ECTS						
Lp.		Liczba punktów	Semestr			
			sem. 1	sem. 2	sem. 3	sem 4
1	Moduły kształcenia podstawowego	13	4	9	0	0
2	Moduły kształcenia kierunkowego	39	24	15	0	0
3	Moduły przygotowania pracy dyplomowej	9	0	0	4	5
4	Moduły kształcenia językowego	6	0	0	3	3
5	Moduły kształcenia w zakresie kultury fizycznej	0	0	0	0	0
6	Moduły przedmiotów do wyboru	34	0	8	12	14
	Ogółem bez praktyk	101	28	32	19	22
7	Moduły praktyk kierunkowych	19	0	0	9	10
8	Moduły praktyk specjalnościowych	0	0	0	0	0
	Ogółem praktyki	19	0	0	9	10
	OGÓŁEM:	120	28	32	28	32

Liczba godzin bez praktyk w Instytucji, zajęć e-learningowych i projektów	550
Liczba godzin zajęć e-learningowych i projektów	84
Liczba godzin praktyk w Instytucji	456
Łączna liczba godzin w programie	1090

Macierz efektów uczenia się

Uczelnia:	Dolnośląska Szkoła Wyższa
Wydział:	Studiów Stosowanych
Kierunek:	Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego / w zakresie	Data analytics i badanie rynku
Stopień kształcenia:	II stopień
Profil:	praktyczny
Czas trwania	2 lata (4 semestry)
Obowiązuje od roku akademickiego	2025/2026

OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Symbol charakterystyki drugiego stopnia	Stopień nasycenia efektu uczenia się	Moduły kształcenia podstawowego							Moduły kształcenia kierunkowego								Modul kształcenia językowego		Moduły przygotowania pracy dyplomowej		Moduły praktyk kierunkowych		Moduły przedmiotów wybieralnych								
				Integracja europejska	Bezpieczeństwo energetyczne Europy	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	Knowledge Management	International Finance	Wnioskowanie statystyczne	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	Koncepcje zarządzania	Prawo gospodarcze	Psychologia zarządzania	Strategiczna rachunkowość zarządcza	Zarządzanie procesami	Strategie marketingowe	Zarządzanie strategiczne	Programowanie linowe w zarządzaniu	Trening umiejętności kierowniczych	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	Warsztaty kompetencji językowych I (j. angielski, j. niemiecki)	Warsztaty kompetencji językowych II (j. angielski, j. niemiecki)	Seminarium dyplomowe I	Seminarium dyplomowe II	Praktyka zawodowa I	Praktyka zawodowa II	Data analytics w biznesie	Advanced Data Visualization	Narzędzie AI	Analityka marketingowa i podejmowanie decyzji	Zarządzanie procesami biznesowymi	Nowoczesne techniki gromadzenia i analizy danych cyfrowych	Metodyka Agile
WIEDZA absolwent zna i rozumie:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	Z_II_W01	P75_WG, P75_WK P7U_W	6			1	1	1			1		1													1							
współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	Z_II_W02	P75_WG	9				1					1			1			1				1	1		1				1			1	
ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	Z_II_W03	P75_WG, P75_WK P7U_W	4			1		1											1		1												
pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	Z_II_W04	P75_WK	5							1	1								1		1	1											
współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	Z_II_W05	P75_WG P7U_W	8	1	1	1	1							1								1	1						1				
istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	Z_II_W06	P75_WG, P75_WK	5	1	1												1			1									1				
znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	Z_II_W07	P75_WG, P75_WK	3									1							1	1													
zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	Z_II_W08	P75_WG	3		1				1				1																				
style przywództwa i ich uwarunkowania	Z_II_W09	P75_WG	4							1		1						1															
podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	Z_II_W10	P75_WG	7						1												1	1				1	1					1	1
zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	Z_II_W11	P75_WG	8						1			1				1										1	1		1	1	1	1	
metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa (np. badania rynku, analiza finansowa, analiza poziomu jakości produktów itp.)	Z_II_W12	P75_WG	9						1	1		1			1										1	1		1		1	1		
pogłębiłą metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji	Z_II_W13	P75_WG	4													1	1	1											1				
przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim	Z_II_W14	P75_WG	4	1						1		1										1											

istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji	Z_II_W15	P75_WG	5							1					1			1		1										1		
metody analizy strategicznej organizacji i jej otoczenia	Z_II_W16	P75_WG	6												1	1	1							1			1					1
strategie negocjacyjne	Z_II_W17	P75_WG	2													1		1														
UMIEJĘTNOŚCI absolwent:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3
inicjować i prowadzić działalność gospodarczą przedsiębiorstw, a także działalność organizacji nienastawionych na zysk	Z_II_U01	P75_UW, P7U_U	5			1		1				1		1		1																
obserwować, analizować i interpretować zjawiska oraz procesy w organizacji	Z_II_U02	P75_UW	5												1								1	1	1							1
identyfikować i formułować (strukturalizować) problemy badawcze pozwalające na analizę złożonych procesów i zdarzeń w skali organizacji	Z_II_U03	P75_UW, P7U_U	5								1							1		1			1	1								
dobierać metody i narzędzia służące do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia	Z_II_U04	P75_UW	6			1	1		1					1								1	1									
modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w organizacji	Z_II_U05	P75_UW	5		1				1		1						1															1
prognozować, określać i stosować kryteria oraz poziom mierników oceny funkcjonowania organizacji	Z_II_U06	P75_UW, P75_UU	4						1																	1	1					1
podejmować decyzje strategiczne oraz oceniać proponowane rozwiązania z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi	Z_II_U07	P75_UW, P75_UO	5	1											1		1		1								1					
integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań	Z_II_U08	P75_UW	6	1			1				1											1	1			1						
dokonać całościowej diagnozy sytuacji oraz analizy i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	Z_II_U09	P75_UW	4		1	1									1																	1
posługiwać się normami i standardami w procesach zarządzania organizacją	Z_II_U10	P75_UW	6							1					1								1	1		1					1	
posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu podejmowania oraz uzasadniania konkretnych działań i decyzji	Z_II_U11	P75_UW	4	1	1				1		1																					
opracowywać i wdrażać koncepcję zarządzania zmianami w organizacji, w tym identyfikować źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywać strategię radzenia sobie z nimi	Z_II_U12	P75_UW, P75_UO	4						1									1								1		1				
stosować narzędzia i metody rachunkowości i analizy finansowej w celu podejmowania decyzji biznesowych	Z_II_U13	P75_UW, P7U_U	3					1						1																		1
projektować i wdrażać systemy zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji, w tym systemy motywacyjne	Z_II_U14	P75_UW, P75_UO	3									1				1		1		1												
zarządzać projektami w organizacji krajowej lub międzynarodowej	Z_II_U15	P75_UW	6								1			1		1								1		1	1					
dobierać i zarządzać zasobami organizacji na poziomie strategicznym	Z_II_U16	P75_UW	4									1				1											1	1				
prezentować zdobytą wiedzę i umiejętności w mowie i piśmie z wykorzystaniem m.in. narzędzi informacyjnych	Z_II_U17	P75_UW P75_UK	4									1						1	1				1									
komunikować się interpersonalnie - otoczenie mono- i wielokulturowe	Z_II_U18	P75_UK, P7U_U	6														1		1				1	1				1	1			

prowadzić negocjacje i mediacje z efektywnym wykorzystaniem komunikacji interpersonalnej w środowisku mono- i wielokulturowym	Z_II_U19	P75_UK	3															1			1										1		
posługiwać się językiem obcym również w zakresie nauk ekonomicznych na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	Z_II_U20	P75_UK	7				1	1												1	1		1							1	1		
KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
uczestniczenia w inicjatywach społecznych	Z_II_K01	P75_KO, P7U_K	9	1					1									1		1	1	1		1	1					1			
działania w sposób przedsiębiorczy	Z_II_K02	P75_KO	15	1		1			1		1	1	1	1									1			1	1	1	1	1	1	1	
przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z_II_K03	P75_KR	11		1		1	1	1			1	1	1				1	1					1	1								
samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych (np. konfliktu społecznego)	Z_II_K04	P75_KR, P7U_K	12					1		1					1	1	1	1		1					1	1		1			1	1	
krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	Z_II_K05	P75_KR, P75_KK	13		1	1	1				1					1	1	1	1		1	1					1		1				1

Macierz efektów uczenia się	
Uczelnia:	Dolnośląska Szkoła Wyższa
Wydział:	Studiów Stosowanych
Kierunek:	Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego / w zakresie	Ekspert BHP i zrównoważonych miejsc pracy
Stopień kształcenia:	II stopień
Profil:	praktyczny
Czas trwania	2 lata (4 semestry)
Obowiązuje od roku akademickiego	2025/2026

OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Symbol charakterystyki drugiego stopnia	Stopień nasycenia efektu uczenia się	Moduły kształcenia podstawowego							Moduły kształcenia kierunkowego								Moduł kształcenia językowego		Moduły przygotowania pracy dyplomowej		Moduły praktyk kierunkowych		Moduły przedmiotów wybieralnych									
				Integracja europejska	Bezpieczeństwo energetyczne Europy	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	Knowledge Management	International Finance	Wnioskowanie statystyczne	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	Koncepcje zarządzania	Prawo gospodarcze	Psychologia zarządzania	Strategiczna rachunkowość zarządzania	Zarządzanie procesami	Strategie marketingowe	Zarządzanie strategiczne	Programowanie liniowe w zarządzaniu	Trening umiejętności kierowniczych	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	Warsztaty kompetencji językowych I (j. angielski, j. niemiecki)	Warsztaty kompetencji językowych II (j. angielski, j. niemiecki)	Seminarium dyplomowe I	Seminarium dyplomowe II	Praktyka zawodowa I	Praktyka zawodowa II	Prawne aspekty BHP	Bezpieczeństwo pomieszczeń, obiektów budowlanych i maszyn	Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy	Zarządzanie bezpieczeństwem pracy	Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	Postępowanie w sytuacji zagrożenia życia i zdrowia - pierwsza pomoc przedlekarska	Kultura bezpieczeństwa pracy w aspekcie zrównoważonego rozwoju	Nowoczesne technologie w procesach zarządzania BHP
WIEDZA absolwent zna i rozumie:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	Z_II_W01	P75_WG, P75_WK P7U_W	9			1	1	1			1														1	1		1	1					
współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	Z_II_W02	P75_WG	10				1				1						1				1	1			1	1	1	1						
ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	Z_II_W03	P75_WG, P75_WK P7U_W	4			1			1										1	1														
pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	Z_II_W04	P75_WK	6							1	1							1		1	1												1	
współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	Z_II_W05	P75_WG P7U_W	7	1	1	1	1						1									1	1											
istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	Z_II_W06	P75_WG, P75_WK	5	1	1									1					1													1		
znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	Z_II_W07	P75_WG, P75_WK	6								1							1	1				1							1	1			
zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	Z_II_W08	P75_WG	3		1			1				1																						
style przywództwa i ich uwarunkowania	Z_II_W09	P75_WG	4							1		1					1		1															
podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	Z_II_W10	P75_WG	3						1											1	1													
zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	Z_II_W11	P75_WG	5						1			1				1											1						1	

[illegible]

zarządzać projektami w organizacji krajowej lub międzynarodowej	Z_II_U15	P7S_UW	5									1			1		1										1	1				
dobierać i zarządzać zasobami organizacji na poziomie strategicznym	Z_II_U16	P7S_UW	5										1				1									1			1	1		
prezentować zdobytą wiedzę i umiejętności w mowie i piśmie z wykorzystaniem m.in. narzędzi informacyjnych	Z_II_U17	P7S_UW P7S_UK	6										1							1	1						1	1				1
komunikować się interpersonalnie - otoczenie mono- i wielokulturowe	Z_II_U18	P7S_UK, P7U_U	5															1		1					1	1						1
przewodzić negocjacje i mediacje z efektywnym wykorzystaniem komunikacji interpersonalnej w środowisku mono- i wielokulturowym	Z_II_U19	P7S_UK	4															1			1							1	1			
posługiwać się językiem obcym również w zakresie nauk ekonomicznych na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	Z_II_U20	P7S_UK	5					1	1											1	1		1									
KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
uczestniczenia w inicjatywach społecznych	Z_II_K01	P7S_KO, P7U_K	10	1					1									1		1	1	1		1	1			1				1
działania w sposób przedsiębiorczy	Z_II_K02	P7S_KO	11	1		1			1		1	1	1	1									1				1	1	1			
przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z_II_K03	P7S_KR	13		1		1	1	1			1	1	1				1	1					1	1	1				1		
samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych (np. konfliktu społecznego)	Z_II_K04	P7S_KR, P7U_K	13					1		1					1	1	1	1		1					1	1	1		1		1	1
krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	Z_II_K05	P7S_KR, P7S_KK	13		1	1	1				1				1	1	1	1			1	1				1	1				1	

Uczelnia: Wydział: Kierunek: Moduł kształcenia wybieralnego / w zakresie Stopień kształcenia: Profil: Czas trwania Obowiązuje od roku akademickiego				Dolnośląska Szkoła Wyższa Studiów Stosowanych Zarządzanie Zarządzanie zasobami ludzkimi II stopień praktyczny 2 lata (4 semestry) 2025/2026																														
OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Symbol charakterystyki drugiego stopnia	Stopień nasycenia efektu uczenia się	Moduły kształcenia podstawowego								Moduły kształcenia kierunkowego								Moduł kształcenia językowego		Moduły przygotowania pracy dyplomowej		Moduły praktyk kierunkowych		Moduły przedmiotów wybieralnych								
				Integracja europejska	Bezpieczeństwo energetyczne Europy	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	Knowledge Management	International Finance	Wnoskowanie statystyczne	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	Koncepcje zarządzania	Prawo gospodarcze	Psychologia zarządzania	Strategiczna rachunkowość zarządcza	Zarządzanie procesami	Strategie marketingowe	Zarządzanie strategiczne	Programowanie liniowe w zarządzaniu	Trening umiejętności kierowniczych	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	Warsztaty kompetencji językowych I (j. angielski, j. niemiecki)	Warsztaty kompetencji językowych II (j. angielski, j. niemiecki)	Seminarium dyplomowe I	Seminarium dyplomowe II	Praktyka zawodowa I	Praktyka zawodowa II	Przywództwo w organizacji	Mechanizmy poznania społecznego	Budowa systemów zarządzania zasobami ludzkimi	Badanie potrzeb rozwojowych pracowników	Internal Relations	Szkolenie, coaching i mentoring	Długofalowe programy rozwojowe pracowników	Zarządzanie konfliktem
WIEDZA absolwent zna i rozumie:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	Z_II_W01	P75_WG, P75_WK P7U_W	6			1	1	1			1		1																				1	
współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	Z_II_W02	P75_WG	6				1				1			1				1					1	1										
ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	Z_II_W03	P75_WG, P75_WK P7U_W	6			1		1												1	1					1								1
pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	Z_II_W04	P75_WK	6								1	1							1		1	1									1			
współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	Z_II_W05	P75_WG P7U_W	7	1	1	1	1								1								1	1										
istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	Z_II_W06	P75_WG, P75_WK	6	1	1											1														1		1		
znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	Z_II_W07	P75_WG, P75_WK	6										1						1	1						1	1				1			
zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	Z_II_W08	P75_WG	4		1			1					1															1						
style przywództwa i ich uwarunkowania	Z_II_W09	P75_WG	6								1		1					1		1						1								1
podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	Z_II_W10	P75_WG	6							1											1	1				1					1			
zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	Z_II_W11	P75_WG	4							1				1				1															1	
metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa (np. badania rynku, analiza finansowa, analiza poziomu jakości produktów itp.)	Z_II_W12	P75_WG	5							1	1			1		1													1					
pogłębioną metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji	Z_II_W13	P75_WG	4														1	1	1													1		
przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim	Z_II_W14	P75_WG	4	1							1		1											1										

istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji	Z_II_W15	P75_WG	6							1				1			1		1										1	1				
metody analizy strategicznej organizacji i jej otoczenia	Z_II_W16	P75_WG	5											1	1	1								1										
strategie negocjacyjne	Z_II_W17	P75_WG	5													1		1							1		1				1			
UMIĘTNOŚCI absolutne:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
inicjować i prowadzić działalność gospodarczą przedsiębiorstw, a także działalność organizacji nienastawionych na zysk	Z_II_U01	P75_UW, P7U_U	6			1		1				1		1		1									1									
obserwować, analizować i interpretować zjawiska oraz procesy w organizacji	Z_II_U02	P75_UW	4											1										1	1	1								
identyfikować i formułować (strukturalizować) problemy badawcze pozwalające na analizę złożonych procesów i zdarzeń w skali organizacji	Z_II_U03	P75_UW, P7U_U	5								1						1		1					1	1									
dobierać metody i narzędzia służące do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia	Z_II_U04	P75_UW	6			1	1		1					1										1	1									
modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w organizacji	Z_II_U05	P75_UW	5		1				1		1						1														1			
prognozować, określać i stosować kryteria oraz poziom mierników oceny funkcjonowania organizacji	Z_II_U06	P75_UW, P75_UU	5						1																		1	1	1		1			
podejmować decyzje strategiczne oraz oceniać proponowane rozwiązania z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi	Z_II_U07	P75_UW, P75_UO	6	1										1		1		1		1										1	1			
integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań	Z_II_U08	P75_UW	5	1			1				1													1	1									
dokonać całościowej diagnozy sytuacji oraz analizy i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	Z_II_U09	P75_UW	3		1	1									1																			
posługiwać się normami i standardami w procesach zarządzania organizacją	Z_II_U10	P75_UW	4							1					1										1	1								
posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu podejmowania oraz uzasadniania konkretnych działań i decyzji	Z_II_U11	P75_UW	4	1	1					1		1																						
opracowywać i wdrażać koncepcję zarządzania zmianami w organizacji, w tym identyfikować źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywać strategię radzenia sobie z nimi	Z_II_U12	P75_UW, P75_UO	4							1								1								1	1							
stosować narzędzia i metody rachunkowości i analizy finansowej w celu podejmowania decyzji biznesowych	Z_II_U13	P75_UW, P7U_U	3					1						1													1							
projektować i wdrażać systemy zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji, w tym systemy motywacyjne	Z_II_U14	P75_UW, P75_UO	7									1				1		1		1					1	1	1	1						
zarządzać projektami w organizacji krajowej lub międzynarodowej	Z_II_U15	P75_UW	4								1			1		1														1				
dobierać i zarządzać zasobami organizacji na poziomie strategicznym	Z_II_U16	P75_UW	4									1				1												1		1				
prezentować zdobytą wiedzę i umiejętności w mowie i piśmie z wykorzystaniem m.in. narzędzi informacyjnych	Z_II_U17	P75_UW P75_UK	5									1						1	1										1	1				
komunikować się interpersonalnie - otoczenie mono- i wielokulturowe	Z_II_U18	P75_UK, P7U_U	6														1		1					1	1			1				1		

przewodzić negocjacje i mediacje z efektywnym wykorzystaniem komunikacji interpersonalnej w środowisku mono- i wielokulturowym	Z_II_U19	P7S_UK	5																1			1				1				1				
posługiwać się językiem obcym również w zakresie nauk ekonomicznych na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	Z_II_U20	P7S_UK	5					1	1												1	1		1										
KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:				2	2		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
uczestniczenia w inicjatywach społecznych	Z_II_K01	P7S_KO, P7U_K	10	1						1									1		1	1	1		1	1		1					1	
działania w sposób przedsiębiorczy	Z_II_K02	P7S_KO	13	1		1			1		1	1	1	1										1				1	1		1	1		
przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z_II_K03	P7S_KR	12		1			1	1	1			1	1	1				1	1				1	1	1								
samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych (np. konfliktu społecznego)	Z_II_K04	P7S_KR, P7U_K	12					1		1						1	1	1	1		1					1		1	1		1		1	
krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	Z_II_K05	P7S_KR, P7S_KK	12		1	1	1				1					1	1	1	1			1	1						1			1		

Macierz efektów uczenia się	
Uczelnia:	Dolnośląska Szkoła Wyższa
Wydział:	Studiów Stosowanych
Kierunek:	Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego / w zakresie	Zarządzanie przedsiębiorstwem
Stoień kształcenia:	II stopień
Profil:	praktyczny
Czas trwania	2 lata (4 semestry)
Obowiązuje od roku akademickiego	2025/2026

OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Symbol charakterystyki drugiego stopnia	Stoień nasycenia efektu uczenia się	Moduły kształcenia podstawowego						Moduły kształcenia kierunkowego										Modul kształcenia językowego		Moduły przygotowania pracy dyplomowej		Moduły praktyk kierunkowych		Moduły przedmiotów wybieralnych							
				Integracja europejska	Bezpieczeństwo energetyczne Europy	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	Knowledge Management	International Finance	Wnikskowanie statystyczne	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	Koncepcje zarządzania	Prawo gospodarcze	Psychologia zarządzania	Strategiczna rachunkowość zarządcza	Zarządzanie procesami	Strategie marketingowe	Zarządzanie strategiczne	Programowanie liniowe w zarządzaniu	Trening umiejętności kierowniczych	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	Warsztaty kompetencji językowych I (J. angielski, J. niemiecki)	Warsztaty kompetencji językowych II (J. angielski, J. niemiecki)	Seminarium dyplomowe I	Seminarium dyplomowe II	Praktyka zawodowa I	Praktyka zawodowa II	Controlling strategiczny	Strategia marketingowa przedsiębiorstwa	Współpraca przedsiębiorstw	Analiza finansowa i metody wyceny spółek	Biznes plan przedsiębiorstwa	Zarządzanie logistyczne	Zarządzanie międzynarodowe
WIEDZA absolwent zna i rozumie:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	
treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	Z_IL_W01	P75_WG, P75_WK P7U_W	5		1	1	1		1		1																						
współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	Z_IL_W02	P75_WG	6				1			1		1					1					1	1										
ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	Z_IL_W03	P75_WG, P75_WK P7U_W	5		1		1												1		1					1							
pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	Z_IL_W04	P75_WK	5						1	1								1		1	1												
współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	Z_IL_W05	P75_WG P7U_W	7	1	1	1	1							1								1	1										
istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	Z_IL_W06	P75_WG, P75_WK	5	1	1										1				1											1			
znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	Z_IL_W07	P75_WG, P75_WK	4									1							1	1						1							
zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	Z_IL_W08	P75_WG	6		1			1				1							1	1					1		1						
style przywództwa i ich uwarunkowania	Z_IL_W09	P75_WG	4							1		1					1		1														
podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	Z_IL_W10	P75_WG	6					1												1	1				1				1		1		
zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	Z_IL_W11	P75_WG	5					1			1				1									1				1					
metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa (np. badania rynku, analiza finansowa, analiza poziomu jakości produktów itp.)	Z_IL_W12	P75_WG	6					1	1			1		1													1					1	
pogłębioną metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji	Z_IL_W13	P75_WG	6													1	1	1						1			1			1			
przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim	Z_IL_W14	P75_WG	5	1					1		1											1									1		
istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji	Z_IL_W15	P75_WG	5						1						1		1										1						

metody analizy strategicznej organizacji i jej otoczenia	Z_II_W16	P7S_WG	7											1	1	1							1				1				1		
strategie negocjacyjne	Z_II_W17	P7S_WG	4													1		1												1	1		
UMIEJĘTNOŚCI absolutne:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	4	3	2	4	4	3	6	3
inicjować i prowadzić działalność gospodarczą przedsiębiorstw, a także działalność organizacji nienastawionych na zysk	Z_II_U01	P7S_UW, P7U_U	6			1		1				1		1		1										1							
obserwować, analizować i interpretować zjawiska oraz procesy w organizacji	Z_II_U02	P7S_UW	5											1									1	1	1	1							
identyfikować i formułować (strukturalizować) problemy badawcze pozwalające na analizę złożonych procesów i zdarzeń w skali organizacji	Z_II_U03	P7S_UW, P7U_U	6								1						1		1				1	1		1							
dobierać metody i narzędzia służące do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia	Z_II_U04	P7S_UW	7			1	1		1					1								1	1						1				
modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w organizacji	Z_II_U05	P7S_UW	5			1			1		1						1														1		
prognozować, określać i stosować kryteria oraz poziom mierników oceny funkcjonowania organizacji	Z_II_U06	P7S_UW, P7S_UU	5						1																		1	1		1	1		
podejmować decyzje strategiczne oraz oceniać proponowane rozwiązania z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi	Z_II_U07	P7S_UW, P7S_UO	6		1										1		1		1							1			1				
integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań	Z_II_U08	P7S_UW	6		1			1			1											1	1				1						
dokonać całościowej diagnozy sytuacji oraz analizy i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	Z_II_U09	P7S_UW	5			1	1								1										1	1							
posługiwać się normami i standardami w procesach zarządzania organizacją	Z_II_U10	P7S_UW	5						1					1									1	1					1				
posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu podejmowania oraz uzasadniania konkretnych działań i decyzji	Z_II_U11	P7S_UW	5		1	1			1		1																1						
opracowywać i wdrażać koncepcję zarządzania zmianami w organizacji, w tym identyfikować źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywać strategię radzenia sobie z nimi	Z_II_U12	P7S_UW, P7S_UO	5						1									1						1				1			1		
stosować narzędzia i metody rachunkowości i analizy finansowej w celu podejmowania decyzji biznesowych	Z_II_U13	P7S_UW, P7U_U	5					1					1														1	1		1			
projektować i wdrażać systemy zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji, w tym systemy motywacyjne	Z_II_U14	P7S_UW, P7S_UO	4								1				1		1												1				
zarządzać projektami w organizacji krajowej lub międzynarodowej	Z_II_U15	P7S_UW	4								1			1		1											1						
dobierać i zarządzać zasobami organizacji na poziomie strategicznym	Z_II_U16	P7S_UW	4								1				1															1	1		
prezentować zdobytą wiedzę i umiejętności w mowie i piśmie z wykorzystaniem m.in. narzędzi informacyjnych	Z_II_U17	P7S_UW P7S_UK	4								1								1	1								1					
komunikować się interpersonalnie - otoczenie mono- i wielokulturowe	Z_II_U18	P7S_UK, P7U_U	5														1		1				1	1						1			
prowadzić negocjacje i mediacje z efektywnym wykorzystaniem komunikacji interpersonalnej w środowisku mono- i wielokulturowym	Z_II_U19	P7S_UK	3														1													1			
posługiwać się językiem obcym również w zakresie nauk ekonomicznych na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	Z_II_U20	P7S_UK	5				1	1											1	1		1											

KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2
uczestniczenia w inicjatywach społecznych	Z_II_K01	P75_KO, P7U_K	11	1						1								1		1	1	1		1	1	1					1		1
działania w sposób przedsiębiorczy	Z_II_K02	P75_KO	13	1		1			1		1	1	1	1								1				1	1		1	1			1
przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z_II_K03	P75_KR	12		1		1	1	1			1	1	1				1	1				1	1	1								
samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych (np. konfliktu społecznego)	Z_II_K04	P75_KR, P7U_K	12					1		1					1	1	1	1		1					1		1	1	1			1	
krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	Z_II_K05	P75_KR, P75_KK	12		1	1	1				1				1	1	1	1			1					1		1		1			

Macierz efektów uczenia się	
Uczelnia:	Dolnośląska Szkoła Wyższa
Wydział:	Studiów Stosowanych
Kierunek:	Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego / w zakresie	Zarządzanie projektami IT
Stopień kształcenia:	II stopień
Profil:	praktyczny
Czas trwania	2 lata (4 semestry)
Obowiązuje od roku akademickiego	2025/2026

OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Symbol charakterystyki drugiego stopnia	Stopień nasycenia efektu uczenia się	Moduły kształcenia podstawowego							Moduły kształcenia kierunkowego								Moduł kształcenia językowego		Moduły przygotowania pracy dyplomowej		Moduły praktyk kierunkowych		Moduły przedmiotów wybieralnych									
				Integracja europejska	Bezpieczeństwo energetyczne Europy	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	Knowledge Management	International Finance	Wnioskowanie statystyczne	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	Koncepcje zarządzania	Prawo gospodarcze	Psychologia zarządzania	Strategiczna rachunkowość: zarządzanie	Zarządzanie procesami	Strategie marketingowe	Zarządzanie strategiczne	Programowanie liniowe w zarządzaniu	Trening umiejętności kierowniczych	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	Warsztaty kompetencji językowych I (j. angielski, j. niemiecki)	Warsztaty kompetencji językowych II (j. angielski, j. niemiecki)	Seminarium dyplomowe I	Seminarium dyplomowe II	Praktyka zawodowa I	Praktyka zawodowa II	Komunikacja w zespole IT	Metodyka Agile	Negocjacje z pracownikami	Metodyka Kanban	Metodyka SCRUM	Metodyka Prince 2	Podstawy języka IT	Wstęp do języków programowania
WIEDZA absolwent zna i rozumie:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	Z_II_W01	P75_WG, P75_WK P7U_W	9			1	1	1			1		1														1		1	1		1		
współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	Z_II_W02	P75_WG	9				1				1			1				1				1	1			1			1	1				
ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	Z_II_W03	P75_WG, P75_WK P7U_W	6			1		1												1					1		1							
pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	Z_II_W04	P75_WK	5								1	1							1		1	1												
współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	Z_II_W05	P75_WG P7U_W	9	1	1	1	1							1									1	1							1		1	
istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	Z_II_W06	P75_WG, P75_WK	4	1	1															1														
znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	Z_II_W07	P75_WG, P75_WK	3									1							1	1														
zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	Z_II_W08	P75_WG	3		1			1				1																						
style przywództwa i ich uwarunkowania	Z_II_W09	P75_WG	5								1		1					1		1												1		
podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	Z_II_W10	P75_WG	3						1											1	1													
zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	Z_II_W11	P75_WG	4									1				1																	1	
metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa (np. badania rynku, analiza finansowa, analiza poziomu jakości produktów itp.)	Z_II_W12	P75_WG	7						1	1			1			1										1		1	1					
pogłębioną metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji	Z_II_W13	P75_WG	6														1	1	1						1		1						1	
przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim	Z_II_W14	P75_WG	4	1						1		1											1											

istotę i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i wprowadzania zmian w organizacji	Z_II_W15	P75_WG	5						1					1			1		1										1	
metody analizy strategicznej organizacji i jej otoczenia	Z_II_W16	P75_WG	6											1	1	1						1		1				1		
strategie negocjacyjne	Z_II_W17	P75_WG	4												1		1							1				1		
UMIEJĘTNOŚCI absolwent:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3
inicjować i prowadzić działalność gospodarczą przedsiębiorstw, a także działalność organizacji nienastawionych na zysk	Z_II_U01	P75_UW, P7U_U	6			1		1				1		1		1										0				
obserwować, analizować i interpretować zjawiska oraz procesy w organizacji	Z_II_U02	P75_UW	4										1								1	1	1							
identyfikować i formułować (strukturalizować) problemy badawcze pozwalające na analizę złożonych procesów i zdarzeń w skali organizacji	Z_II_U03	P75_UW, P7U_U	5							1						1		1			1	1								
dobierać metody i narzędzia służące do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia	Z_II_U04	P75_UW	6			1	1		1				1								1	1								
modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w organizacji	Z_II_U05	P75_UW	5			1			1		1					1												1		
prognozować, określać i stosować kryteria oraz poziom mierników oceny funkcjonowania organizacji	Z_II_U06	P75_UW, P75_UU	2						1																			1		
podjąć decyzje strategiczne oraz oceniać proponowane rozwiązania z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi	Z_II_U07	P75_UW, P75_UO	4	1										1		1		1												
integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań	Z_II_U08	P75_UW	5	1			1				1										1	1								
dokonać całościowej diagnozy sytuacji oraz analizy i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	Z_II_U09	P75_UW	3			1	1							1																
posługiwać się normami i standardami w procesach zarządzania organizacją	Z_II_U10	P75_UW	6						1					1								1	1	1				1		
posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu podejmowania oraz uzasadniania konkretnych działań i decyzji	Z_II_U11	P75_UW	4	1	1				1		1																			
opracowywać i wdrażać koncepcję zarządzania zmianami w organizacji, w tym identyfikować źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywać strategie radzenia sobie z nimi	Z_II_U12	P75_UW, P75_UO	6						1								1							1	1	1	1			
stosować narzędzia i metody rachunkowości i analizy finansowej w celu podejmowania decyzji biznesowych	Z_II_U13	P75_UW, P7U_U	2					1					1																	
projektować i wdrażać systemy zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji, w tym systemy motywacyjne	Z_II_U14	P75_UW, P75_UO	3									1				1		1												
zarządzać projektami w organizacji krajowej lub międzynarodowej	Z_II_U15	P75_UW	6								1			1		1								1		1	1			
dobierać i zarządzać zasobami organizacji na poziomie strategicznym	Z_II_U16	P75_UW	6									1				1								1		1	1			1
prezentować zdobytą wiedzę i umiejętności w mowie i piśmie z wykorzystaniem m.in. narzędzi informacyjnych	Z_II_U17	P75_UW P75_UK	4									1						1	1				1							
komunikować się interpersonalnie - otoczenie mono- i wielokulturowe	Z_II_U18	P75_UK, P7U_U	8														1		1			1	1	1		1			1	1
przewodzić negocjacje i mediacje z efektywnym wykorzystaniem komunikacji interpersonalnej w środowisku mono- i wielokulturowym	Z_II_U19	P75_UK	4														1			1					1				1	
posługiwać się językiem obcym również w zakresie nauk ekonomicznych na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	Z_II_U20	P75_UK	7				1	1											1	1		1							1	1

KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1
uczestniczenia w inicjatywach społecznych	Z_II_K01	P75_KO, P7U_K	10	1						1							1		1	1	1		1	1	1						1	
działania w sposób przedsiębiorczy	Z_II_K02	P75_KO	12	1		1			1		1	1	1	1								1				1		1	1	1		
przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z_II_K03	P75_KR	12		1		1	1	1			1	1	1				1	1				1	1				1				
samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych (np. konfliktu społecznego)	Z_II_K04	P75_KR, P7U_K	12					1		1					1	1	1	1		1					1	1	1		1	1		
krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	Z_II_K05	P75_KR, P75_KK	12		1	1	1			1					1	1	1	1			1						1					1

Macierz efektów uczenia się

Uczelnia:
Wydział:
Kierunek:

Moduł kształcenia wybieralnego / w zakresie
Stopień kształcenia:
Profil:
Czas trwania
Obowiązuje od roku akademickiego

Dołnośląska Szkoła Wyższa
Studiów Stosowanych
Zarządzanie

Lidership in multicultural environment
II stopień
praktyczny
2 lata (4 semestry)
2025/2026

OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Po zakończeniu studiów absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Symbol charakterystyki drugiego stopnia	Stopień nasycenia efektu uczenia się	Moduły kształcenia podstawowego								Moduły kształcenia kierunkowego								Moduł kształcenia językowego		Moduły przygotowania pracy dyplomowej		Moduły praktyk kierunkowych		Moduły przedmiotów wybieralnych							
				Integracja europejska	Bezpieczeństwo energetyczne Europy	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	Knowledge Management	International Finance	Wnioskowanie statystyczne	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	Koncepcje zarządzania	Prawo gospodarcze	Psychologia zarządzania	Strategiczna rachunkowość: zarządzanie	Zarządzanie procesami	Strategie marketingowe	Zarządzanie strategiczne	Programowanie linowe w zarządzaniu	Trening umiejętności kierowniczych	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	Warsztaty kompetencji językowych I (j. angielski, j. niemiecki)	Warsztaty kompetencji językowych II (j. angielski, j. niemiecki)	Seminarium dyplomowe I	Seminarium dyplomowe II	Praktyka zawodowa I	Praktyka zawodowa II	Foundations of Cross-Cultural Leadership	Cultural Intelligence in Leadership	Global communication strategies	Managing diversity and inclusion in multicultural teams	Conflict resolution and negotiation in multicultural contexts	Leadership in a digital multicultural environment	Global talent management and leadership development
WIEDZA absolwent zna i rozumie:				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	
treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii zarządzania, w tym terminologię nauk ekonomicznych	Z_II_W01	P75_WG, P75_WK P7U_W	9			1	1	1			1		1													1	1					1	
współczesne koncepcje organizacji pracy, metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	Z_II_W02	P75_WG	8				1					1		1				1					1	1						1		1	
ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji w świetle współczesnych ujęć teoretycznych	Z_II_W03	P75_WG, P75_WK P7U_W	6			1		1											1		1				1		1						
pojęcia i znaczenia etyki oraz własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	Z_II_W04	P75_WK	5								1	1							1		1	1											
współczesne koncepcje zarządzania systemami gospodarczymi i organizacjami oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między nimi	Z_II_W05	P75_WG P7U_W	9	1	1	1	1						1									1	1		1		1						
istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	Z_II_W06	P75_WG, P75_WK	5	1	1										1					1												1	
znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	Z_II_W07	P75_WG, P75_WK	8										1						1	1						1	1			1	1	1	
zasady rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej i analiz finansowych	Z_II_W08	P75_WG	3		1			1						1																			
style przywództwa i ich uwarunkowania	Z_II_W09	P75_WG	5								1		1					1								1							
podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych w zakresie nauk ekonomicznych	Z_II_W10	P75_WG	3						1											1	1												
zastosowanie wybranych metod statystycznych i ekonometrycznych wspomagających procesy podejmowania decyzji	Z_II_W11	P75_WG	5						1					1			1												1		1		
metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa (np. badania rynku, analiza finansowa, analiza poziomu jakości produktów itp.)	Z_II_W12	P75_WG	4						1	1				1		1																	
pogłębioną metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji	Z_II_W13	P75_WG	6													1	1	1												1		1	
przepisy prawa (w tym dyrektywy i rozporządzenia UE) regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na rynku europejskim	Z_II_W14	P75_WG	4	1						1		1											1										

[illegible]

posługiwać się językiem obcym również w zakresie nauk ekonomicznych na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	Z_II_U20	P75_UK	5					1	1											1	1		1												
KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do:				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
uczestniczenia w inicjatywach społecznych	Z_II_K01	P75_KO, P7U_K	10	1						1								1		1	1	1		1	1					1				1	
działania w sposób przedsiębiorczy	Z_II_K02	P75_KO	12	1		1			1		1	1	1	1									1			1			1	1	1				
przyjęcia etycznej postawy i wykazania się wrażliwością społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	Z_II_K03	P75_KR	13		1			1	1	1			1	1	1			1	1					1	1	1					1				
samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych (np. konfliktu społecznego)	Z_II_K04	P75_KR, P7U_K	12						1		1					1	1	1	1		1						1	1		1			1	1	
krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	Z_II_K05	P75_KR, P75_KK	13		1	1	1				1					1	1	1	1				1	1			1	1					1		

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Zarządzanie zasobami ludzkimi
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: stacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2025/2026

SUMA W %									56,5%	1,7%	41,8%	81,7%	35,0%	15,3%	95,0%	5,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					67,8	2,0	50,2	98,0	42,0	18,4	114,0	6,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta							
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	S2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	54	24	30	0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,0	4,0	0,0	2,0	2,0
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-3	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	30	30	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Management/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
5	S2-00-STAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	S2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
2	S2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	2,0	3,0
3	S2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	30	0	30	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	S2-00-RACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	3,0	2,0
5	S2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	54	24	30	0	2,0	0,0	2,0	4,0	0,0	1,0	4,0	0,0	4,0	0,0
6	S2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	46	0	36	10	1,0	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	S2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	46	0	36	10	1,0	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	S2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
9	S2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	30	0	30	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	S2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0

Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	S2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	S2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	50	0	30	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
2	S2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	50	0	30	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	S2-00-PRZYWORGAN-2	Przywództwo w organizacji	O	4	40	0	40	0	2,0	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-MECHPOZSPOŁ-2	Mechanizmy poznania społecznego	O	4	40	0	40	0	2,0	0,0	2,0	4,0	3,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	S2-00-BUDSYZZL-3	Budowa systemów zarządzania zasobami ludzkimi	E	6	80	30	40	10	3,0	0,0	3,0	4,0	3,0	1,6	6,0	0,0	4,0	2,0
4	S2-00-BADPOPRAC-3	Badanie potrzeb rozwojowych pracowników	O	3	36	0	36	0	1,0	0,0	2,0	3,0	5,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
5	S2-00-INTERREL-3	Internal relations	O	2	30	0	30	0	1,0	0,0	1,0	2,0	4,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
6	S2-00-SZKOCOMEN-4	Szkolenie, coaching i mentoring	O	4	40	0	40	0	2,0	0,0	2,0	4,0	5,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
7	S2-00-DŁPROROPRA-4	Długofalowe programy rozwojowe pracowników	E	6	80	30	40	10	3,0	0,0	3,0	4,0	5,0	1,6	6,0	0,0	5,0	1,0
8	S2-00-ZARZKONF-4	Zarządzanie konfliktem	O	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	3,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	S2-00-PRAZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0	0,0		9,0	0,0	9,0	0,0
2	S2-00-PRAZAW2-4	Praktyka zawodowa II	ZAL	10	240	2	10	234	9,8	0,0	0,2	10,0	0,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Zarządzanie projektami IT

Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: stacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2025/2026

SUMA W %									54,8%	1,7%	43,5%	82,5%	35,0%	15,3%	95,0%	5,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					65,8	2,0	52,2	99,0	42,0	18,4	114,0	6,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta							
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	S2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	54	24	30	0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,0	4,0	0,0	2,0	2,0
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-3	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	30	30	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Management/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
5	S2-00-STAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	S2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
2	S2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	2,0	3,0
3	S2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	30	0	30	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	S2-00-RACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	3,0	2,0
5	S2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	54	24	30	0	2,0	0,0	2,0	4,0	0,0	1,0	4,0	0,0	4,0	0,0
6	S2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	46	0	36	10	1,0	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	S2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	46	0	36	10	1,0	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	S2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
9	S2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	30	0	30	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	S2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	S2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0

Moduły kształcenia językowego																		
1	S2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	50	0	30	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
2	S2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	50	0	30	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	S2-00-AGILE-2	Metodyka Agile	E	4	40	0	40	0	2,0	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	3,0	1,0
2	S2-00-NEGPRAC-2	Negocjacje z pracownikami	O	4	40	0	40	0	2,0	0,0	2,0	4,0	3,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	S2-00-METKANB-3	Metodyka Kanban	O	3	36	0	36	0	1,0	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
4	S2-00-METSCR-3	Metodyka SCRUM	O	6	80	30	40	10	3,0	0,0	3,0	4,0	5,0	1,6	6,0	0,0	5,0	1,0
5	S2-00-METPRIN-3	Metodyka Prince 2	O	3	36	0	36	0	1,0	0,0	2,0	3,0	4,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
6	S2-00-PODJĘZIT-4	Podstawy języka IT	O	5	62	30	32	0	2,0	0,0	3,0	3,0	5,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
7	S2-00-WSTJĘZPROG-4	Wstęp do języków programowania	E	6	80	30	40	10	3,0	0,0	3,0	4,0	5,0	1,6	6,0	0,0	6,0	0,0
8	S2-00-KOMZESIT-4	Komunikacja w zespole IT	O	3	36	0	36	0	1,0	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
				ogół.	WP	EW	prak.											
1	S2-00-PRAZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0	0,0		9,0	0,0	9,0	0,0
2	S2-00-PRAZAW2-4	Praktyka zawodowa II	ZAL	10	240	2	10	234	9,8	0,0	0,2	10,0	0,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Data analytics / badania rynku
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: stacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2025/2026

SUMA W %									56,5%	1,7%	41,8%	82,5%	35,0%	15,3%	95,0%	5,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					67,8	2,0	50,2	99,0	42,0	18,4	114,0	6,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta							
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	S2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	54	24	30	0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,0	4,0	0,0	2,0	2,0
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-3	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	30	30	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Management/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
5	S2-00-STAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	S2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
2	S2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	2,0	3,0
3	S2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	30	0	30	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	S2-00-RACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	3,0	2,0
5	S2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	54	24	30	0	2,0	0,0	2,0	4,0	0,0	1,0	4,0	0,0	4,0	0,0
6	S2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	46	0	36	10	1,0	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	S2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	46	0	36	10	1,0	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	S2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
9	S2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	30	0	30	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	S2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0

Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	S2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	S2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	50	0	30	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
2	S2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	50	0	30	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	S2-00-DAWBIZ-3	Data analytics w biznesie	O	5	30	0	30	0	1,0	0,0	4,0	5,0	4,0	0,0	5,0	0,0	4,0	0,0
8	S2-00-ADVDTAVIS-4	Advanced Data Visualization	O	5	40	0	40	0	2,0	0,0	3,0	5,0	3,0	0,0	5,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-NARZAI-4	Narzędzie AI	O	4	50	0	40	10	2,0	0,0	2,0	4,0	3,0	0,4	4,0	0,0	2,0	2,0
3	S2-00-ANALMARK-3	Analityka marketingowa i podejmowanie decyzji	E	6	70	30	40	0	3,0	0,0	3,0	4,0	5,0	1,2	6,0	0,0	6,0	0,0
4	S2-00-ZARZPROCBIZ-3	Zarządzanie procesami biznesowymi	E	6	70	30	40	0	3,0	0,0	3,0	4,0	4,0	1,2	6,0	0,0	3,0	0,0
5	S2-00-NTECHGIADC-2	Nowoczesne techniki gromadzenia i analizy danych cyfrowych	O	2	50	0	40	10	2,0	0,0	0,0	2,0	5,0	0,4	2,0	0,0	4,0	0,0
6	S2-00-METAGILE-2	Metodyka Agile	O	2	40	0	40	0	2,0	0,0	0,0	2,0	5,0	0,0	2,0	0,0	4,0	2,0
7	S2-00-BADANRYN-4	Badanie i analiza rynku	E	4	60	30	30	0	2,0	0,0	2,0	2,0	3,0	1,2	4,0	0,0	3,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
				ogół.	WP	EW	prak.											
1	S2-00-PRAZAW1-3	Professional Traineeship I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0	0,0		9,0	0,0	9,0	0,0
2	S2-00-PRAZAW2-4	Professional Traineeship II	ZAL	10	240	2	10	234	9,8	0,0	0,2	10,0	0,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Summaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Ekspert BHP i zrównoważonych miejsc pracy
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: stacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2025/2026

SUMA W %						56,5%		1,7%		41,8%		83,3%		35,0%		15,3%		95,0%		5,0%		89%		11%	
SUMA PUNKTÓW ECTS						67,8		2,0		50,2		100,0		42,0		18,4		114,0		6,0		107,0		13,0	
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS																
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające							
										e-learning	praca własna studenta														
Moduły kształcenia podstawowego																									
1	S2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0						
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	54	24	30	0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,0	4,0	0,0	2,0	2,0							
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-3	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	30	30	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0							
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0							
5	S2-00-STAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0							
Moduły kształcenia kierunkowego																									
1	S2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0							
2	S2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	2,0	3,0							
3	S2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	30	0	30	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0							
4	S2-00-RACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	3,0	2,0							
5	S2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	54	24	30	0	2,0	0,0	2,0	4,0	0,0	1,0	4,0	0,0	4,0	0,0							
6	S2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	46	0	36	10	1,0	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0							
7	S2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	46	0	36	10	1,0	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0							
8	S2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0							
9	S2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	30	0	30	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0							
10	S2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0							
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																									
1	S2-00-SEMDYP1-3	Diploma Seminar I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0							
2	S2-00-SEMDYP2-4	Diploma Seminar II	O	5	30	0	30	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0							

Moduły kształcenia językowego																		
1	S2-00-WAJEZ1-3	Language Skills Workshop I (German, Spanish)	O	3	50	0	30	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
2	S2-00-WAJEZ2-4	Language Skills Workshop II (German, Spanish)	E	3	50	0	30	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	S2-00-PRAWNEBHP-2	Prawne aspekty BHP	E	4	70	30	40	0	3,0	0,0	1,0	3,0	4,0	1,2	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-BEZPPOM-2	Bezpieczeństwo pomieszczeń, obiektów budowlanych i maszyn	O	4	30	0	30	0	1,0	0,0	3,0	4,0	3,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	S2-00-ERGBHP-3	Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy	O	3	40	0	40	0	2,0	0,0	1,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
4	S2-00-ZARZBHP-3	Zarządzanie bezpieczeństwem pracy	E	6	80	30	40	10	3,0	0,0	3,0	4,0	5,0	1,6	6,0	0,0	6,0	0,0
5	S2-00-SYSBHP-3	Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	O	3	40	0	40	0	2,0	0,0	1,0	3,0	4,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
6	S2-00-POSTWZAGRZYC-4	Postępowanie w sytuacji zagrożenia życia i zdrowia - pierwsza pomoc przedlekarska	O	5	40	0	40	0	2,0	0,0	3,0	5,0	5,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
7	S2-00-KULTBHP-4	Kultura bezpieczeństwa pracy w aspekcie zrównoważonego rozwoju	E	6	70	30	30	10	2,0	0,0	4,0	4,0	5,0	1,6	6,0	0,0	4,0	2,0
8	S2-00-NOWBHP-4	Nowoczesne technologie w procesach zarządzania BHP	O	3	40	0	40	0	2,0	0,0	1,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
				ogół.	WP	EW	prak.											
1	S2-00-PRAZAW1-3	Professional Traineeship I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0	0,0		9,0	0,0	9,0	0,0
2	S2-00-PRAZAW2-4	Professional Traineeship II	ZAL	10	240	2	10	234	9,8	0,0	0,2	10,0	0,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Zarządzanie przedsiębiorstwem
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: stacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2025/2026

			SUMA W %						56,5%	1,7%	41,8%	81,7%	35,0%	15,3%	95,0%	5,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					67,8	2,0	50,2	98,0	42,0	18,4	114,0	6,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta							
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	S2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	S2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	54	24	30	0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,0	4,0	0,0	2,0	2,0
3	S2-00-INTEGREU-2/ S2-00-BEE-3	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	30	30	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
4	S2-00-KNOWMEN-2/ S2-00-INTFIN-2	Knowledge Management/ International Finance	ZAL	2	30	30	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	1,2	2,0	0,0	1,0	1,0
5	S2-00-STAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	S2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
2	S2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	1,2	5,0	0,0	2,0	3,0
3	S2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	30	0	30	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	S2-00-RACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	3,0	2,0
5	S2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	54	24	30	0	2,0	0,0	2,0	4,0	0,0	1,0	4,0	0,0	4,0	0,0
6	S2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	46	0	36	10	1,0	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	S2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	46	0	36	10	1,0	0,0	2,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	S2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
9	S2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	30	0	30	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	S2-00-ZARZMZRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	5,0	0,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	S2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0

Moduły kształcenia językowego																		
1	S2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	50	0	30	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
2	S2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	50	0	30	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	S2-00-CONTRSTR-2	Controlling strategiczny	O	4	40	0	40	0	2,0	0,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-MEANSTR-2	Metody analizy strategicznej	O	4	40	0	40	0	2,0	0,0	2,0	4,0	3,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	S2-00-STRMARPRZ-3	Strategia marketingowa przedsiębiorstwa	E	6	80	30	40	10	3,0	0,0	3,0	4,0	3,0	1,6	6,0	0,0	6,0	0,0
4	S2-00-WSPPRZE-3	Współpraca przedsiębiorstw	O	2	30	0	30	0	1,0	0,0	1,0	2,0	5,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
5	S2-00-ANFIN-3	Analiza finansowa i metody wyceny spółek	O	3	36	0	36	0	1,0	0,0	2,0	3,0	4,0	0,0	3,0	0,0	1,0	2,0
6	S2-00-BPLANPRZE-4	Biznesplan przedsiębiorstwa	O	5	64	30	34	0	3,0	0,0	2,0	2,0	5,0	1,2	5,0	0,0	3,0	2,0
7	S2-00-ZARZLOG-4	Zarządzanie logistyczne	E	6	80	30	40	10	3,0	0,0	3,0	4,0	5,0	1,6	6,0	0,0	6,0	0,0
8	S2-00-ZARZMIĘDZ - 4	Zarządzanie międzynarodowe	O	4	40	0	40	0	2,0	0,0	2,0	4,0	3,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	S2-00-PRAZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0	0,0		9,0	0,0	9,0	0,0
2	S2-00-PRAZAW2-4	Praktyka zawodowa II	ZAL	10	240	2	10	234	9,8	0,0	0,2	10,0	0,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	S2-00-SEMDYP1-3	Diploma Seminar I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-SEMDYP2-4	Diploma Seminar II	O	5	30	0	30	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia językowego																		
1	S2-00-WAJEZ1-3	Language Skills Workshop I (German, Spanish)	O	3	50	0	30	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
2	S2-00-WAJEZ2-4	Language Skills Workshop II (German, Spanish)	E	3	50	0	30	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	S2-00-FOUNDCCL-2	Foundations of Cross-Cultural Leadership	E	4	70	30	40	0	3,0	0,0	1,0	3,0	4,0	1,2	4,0	0,0	4,0	0,0
2	S2-00-CULTINT-2	Cultural Intelligence in Leadership	O	4	40	0	40	0	2,0	0,0	2,0	4,0	3,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	S2-00-GLOCOMS-3	Global communication strategies	O	3	40	0	40	0	2,0	0,0	1,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
4	S2-00-MANDIMT-3	Managing diversity and inclusion in multicultural teams	O	3	40	0	40	0	2,0	0,0	1,0	3,0	5,0	0,0	3,0	0,0	6,0	0,0
5	S2-00-CONFNEG-3	Conflict resolution and negotiation in multicultural contexts	O	6	50	0	40	10	2,0	0,0	4,0	6,0	4,0	0,4	6,0	0,0	2,0	1,0
6	S2-00-LIDDME-4	Leadership in a digital multicultural environment	O	5	60	30	30	0	2,0	0,0	3,0	3,0	5,0	1,2	5,0	0,0	5,0	0,0
7	S2-00-GLOBTALMA-4	Global talent management and leadership development	O	6	50	0	40	10	2,0	0,0	4,0	6,0	5,0	0,4	6,0	0,0	4,0	2,0
8	S2-00-SCSRMC-4	Sustainability and corporate social responsibility in multicultural contexts	E	3	60	30	30	0	2,0	0,0	1,0	2,0	3,0	1,2	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	S2-00-PRAZAW1-3	Professional Traineeship I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0	0,0		9,0	0,0	9,0	0,0
2	S2-00-PRAZAW2-4	Professional Traineeship II	ZAL	10	240	2	10	234	9,8	0,0	0,2	10,0	0,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Zarządzanie zasobami ludzkimi
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: niestacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2025/2026

SUMA W %									35,7%	1,7%	62,7%	85,0%	35,0%	8,3%	95,0%	5,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					42,8	2,0	75,2	102,0	42,0	9,9	114,0	6,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta						nauki o zarządzaniu i jakości	ekonomia i finanse
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	N2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	N2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	2,0	0,0	0,5	4,0	0,0	2,0	2,0
3	N2-00-INTEGREU-2/ N2-00-BEE-3	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	14	14	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	0,6	2,0	0,0	1,0	1,0
4	N2-00-KNOWMEN-2/ N2-00-INTFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	14	14	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	0,6	2,0	0,0	1,0	1,0
5	N2-00-STAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	N2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
2	N2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	2,0	3,0
3	N2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	14	0	14	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	N2-00-RACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	3,0	2,0
5	N2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,5	4,0	0,0	4,0	0,0
6	N2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	22	0	12	10	0,0	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	N2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	22	0	12	10	0,0	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	N2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
9	N2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	14	0	14	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	N2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	N2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0

Moduły kształcenia językowego																		
1	N2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	40	0	20	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
2	N2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	40	0	20	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	N2-00-PRZYWORGAN-2	Przywództwo w organizacji	O	4	20	0	20	0	1,0	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-MECHPOZSPOŁ-2	Mechanizmy poznania społecznego	O	4	20	0	20	0	1,0	0,0	3,0	4,0	3,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	N2-00-BUDSYZZL-3	Budowa systemów zarządzania zasobami ludzkimi	E	6	34	12	12	10	1,0	0,0	5,0	4,0	3,0	0,9	6,0	0,0	4,0	2,0
4	N2-00-BADPOPRAC-3	Badanie potrzeb rozwojowych pracowników	O	3	18	0	18	0	1,0	0,0	2,0	3,0	5,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
5	N2-00-INTERREL-3	Internal Relations	O	2	14	0	14	0	1,0	0,0	1,0	2,0	4,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
6	N2-00-SZKOCOMEN-4	Szkolenie, coaching i mentoring	O	4	20	0	20	0	1,0	0,0	3,0	4,0	5,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
7	N2-00-DŁPROROPRA-4	Długofalowe programy rozwojowe pracowników	E	6	34	12	12	10	1,0	0,0	5,0	4,0	5,0	0,9	6,0	0,0	5,0	1,0
8	N2-00-ZARZKONF-4	Zarządzanie konfliktem	O	5	28	12	16	0	1,0	0,0	4,0	3,0	3,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
				ogół.	WP	EW	prak.											
1	N2-00-PRAZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0	0,0		9,0	0,0	9,0	0,0
2	N2-00-PRAZAW2-4	Praktyka zawodowa II	ZAL	10	240	2	10	234	9,8	0,0	0,2	10,0	0,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Zarządzanie projektami IT
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: niestacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2025/2026

SUMA W %									35,7%	1,7%	62,7%	84,2%	35,0%	8,3%	95,0%	5,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					42,8	2,0	75,2	101,0	42,0	9,9	114,0	6,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta							
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	N2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	N2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	2,0	0,0	0,5	4,0	0,0	2,0	2,0
3	N2-00-INTEGREU-2/ N2-00-BEE-3	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	14	14	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	0,6	2,0	0,0	1,0	1,0
4	N2-00-KNOWMEN-2/ N2-00-INTFIN-2	Knowledge Management/ International Finance	ZAL	2	14	14	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	0,6	2,0	0,0	1,0	1,0
5	N2-00-STAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	N2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
2	N2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	2,0	3,0
3	N2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	14	0	14	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	N2-00-RACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	3,0	2,0
5	N2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,5	4,0	0,0	4,0	0,0
6	N2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	22	0	12	10	0,0	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	N2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	22	0	12	10	0,0	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	N2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
9	N2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	14	0	14	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	N2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	N2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0

Moduły kształcenia językowego																		
1	N2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	40	0	20	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
2	N2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	40	0	20	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	N2-00-AGILE-2	Metodyka Agile	E	4	22	0	22	0	1,0	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	3,0	1,0
2	N2-00-NEGPRAC-2	Negocjacje z pracownikami	O	4	22	0	22	0	1,0	0,0	3,0	4,0	3,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	N2-00-METKANB-3	Metodyka Kanban	O	3	16	0	16	0	1,0	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
4	N2-00-METSCR-3	Metodyka SCRUM	O	6	36	12	14	10	1,0	0,0	5,0	4,0	5,0	0,9	6,0	0,0	5,0	1,0
5	N2-00-METPRIN-3	Metodyka Prince 2	O	3	16	0	16	0	1,0	0,0	2,0	3,0	4,0	0,0	3,0	0,0	2,0	1,0
6	N2-00-PODJĘZIT-4	Podstawy języka IT	O	5	24	12	12	0	1,0	0,0	4,0	2,0	5,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
7	N2-00-WSTJĘZPROG-4	Wstęp do języków programowania	E	6	36	12	14	10	1,0	0,0	5,0	4,0	5,0	0,9	6,0	0,0	6,0	0,0
8	N2-00-KOMZESIT-4	Komunikacja w zespole IT	O	3	16	0	16	0	1,0	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	3,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	N2-00-PRAZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0	0,0		9,0	0,0	9,0	0,0
2	N2-00-PRAZAW2-4	Praktyka zawodowa II	ZAL	10	240	2	10	234	9,8	0,0	0,2	10,0	0,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Wydział:

Kierunek:

Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie:

Stopień kształcenia:

Profil:

Forma studiów:

Czas trwania:

Obowiązuje od roku akademickiego:

Studiów Stosowanych

Zarządzanie

Data analytics / badania rynku

II

praktyczny

niestacjonarne

4 semestry

2025/2026

SUMA W %									34,0%	1,7%	64,3%	85,0%	35,0%	8,3%	95,0%	5,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					40,8	2,0	77,2	102,0	42,0	9,9	114,0	6,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta						nauki o zarządzaniu i jakości	ekonomia i finanse
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	N2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	N2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	2,0	0,0	0,5	4,0	0,0	2,0	2,0
3	N2-00-INTEGREU-2/ N2-00-BEE-3	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	14	14	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	0,6	2,0	0,0	1,0	1,0
4	N2-00-KNOWMEN-2/ N2-00-INTFIN-2	Knowledge Management/ International Finance	ZAL	2	14	14	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	0,6	2,0	0,0	1,0	1,0
5	N2-00-STAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	N2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
2	N2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	2,0	3,0
3	N2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	14	0	14	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	N2-00-RACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	3,0	2,0
5	N2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,5	4,0	0,0	4,0	0,0
6	N2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	22	0	12	10	0,0	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	N2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	22	0	12	10	0,0	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	N2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
9	N2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	14	0	14	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	N2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	N2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0

Moduły kształcenia językowego																		
1	N2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	40	0	20	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
2	N2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	40	0	20	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	N2-00-DAWBIZ-3	Data analytics w biznesie	O	5	24	0	24	0	1,0	0,0	4,0	5,0	4,0	0,0	5,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-ADVDTVIS-4	Advanced Data Visualization	O	5	24	0	24	0	1,0	0,0	4,0	5,0	3,0	0,0	5,0	0,0	4,0	0,0
3	N2-00-NARZAI-4	Narzędzie AI	O	4	22	0	12	10	0,0	0,0	4,0	4,0	3,0	0,4	4,0	0,0	6,0	0,0
4	N2-00-ANALMARK-3	Analityka marketingowa i podejmowanie decyzji	E	6	28	12	16	0	1,0	0,0	5,0	4,0	5,0	0,5	6,0	0,0	2,0	0,0
5	N2-00-ZARZPROCBIZ-3	Zarządzanie procesami biznesowymi	E	6	28	12	16	0	1,0	0,0	5,0	4,0	4,0	0,5	6,0	0,0	1,0	2,0
6	N2-00-NTECHGIADC-2	Nowoczesne techniki gromadzenia i analizy danych cyfrowych	O	2	22	0	12	10	0,0	0,0	2,0	2,0	5,0	0,4	2,0	0,0	3,0	2,0
7	N2-00-METAGILE-2	Metodyka Agile	O	2	16	0	16	0	1,0	0,0	1,0	2,0	5,0	0,0	2,0	0,0	6,0	0,0
8	N2-00-BADANRYN-4	Badanie i analiza rynku	E	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	2,0	3,0	0,5	4,0	0,0	4,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
				ogół.	WP	EW	prak.											
1	N2-00-PRAZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0	0,0		9,0	0,0	9,0	0,0
2	N2-00-PRAZAW2-4	Praktyka zawodowa II	ZAL	10	240	2	10	234	9,8	0,0	0,2	10,0	0,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: *Ekspert BHP i zrównoważonych miejsc pracy*
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: niestacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2025/2026

SUMA W %									35,7%	1,7%	62,7%	85,8%	35,0%	8,2%	95,0%	5,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					42,8	2,0	75,2	103,0	42,0	9,8	114,0	6,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpośredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta							
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	N2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	N2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	2,0	0,0	0,5	4,0	0,0	2,0	2,0
3	N2-00-INTEGREU-2/ N2-00-BEE-3	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	14	14	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	0,6	2,0	0,0	1,0	1,0
4	N2-00-KNOWMEN-2/ N2-00-INTFIN-2	Knowledge Menagement/ International Finance	ZAL	2	14	14	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	0,6	2,0	0,0	1,0	1,0
5	N2-00-STAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	N2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
2	N2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	2,0	3,0
3	N2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	14	0	14	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	N2-00-RACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	3,0	2,0
5	N2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,5	4,0	0,0	4,0	0,0
6	N2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	22	0	12	10	0,0	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	N2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	22	0	12	10	0,0	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	N2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
9	N2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	14	0	14	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	N2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	N2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0

Moduły kształcenia językowego																		
1	N2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	40	0	20	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
2	N2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	40	0	20	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	N2-00-PRAWNEBHP-2	Prawne aspekty BHP	E	4	22	8	14	0	1,0	0,0	3,0	3,0	4,0	0,3	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-BEZPPOM-2	Bezpieczeństwo pomieszczeń, obiektów budowlanych i maszyn	O	4	22	0	22	0	1,0	0,0	3,0	4,0	3,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
3	N2-00-ERGBHP-3	Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy	O	3	16	0	16	0	1,0	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	6,0	0,0
4	N2-00-ZARZBHP-3	Zarządzanie bezpieczeństwem pracy	E	6	36	12	14	10	1,0	0,0	5,0	4,0	5,0	0,9	6,0	0,0	2,0	0,0
5	N2-00-SYSBHP-3	Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	O	3	16	0	16	0	1,0	0,0	2,0	3,0	4,0	0,0	3,0	0,0	1,0	2,0
6	N2-00-POSTWZAGRZYC-4	Postępowanie w sytuacji zagrożenia życia i zdrowia - pierwsza pomoc przedlekarska	O	5	24	8	16	0	1,0	0,0	4,0	4,0	5,0	0,3	5,0	0,0	3,0	2,0
7	N2-00-KULTBHP-4	Kultura bezpieczeństwa pracy w aspekcie zrównoważonego rozwoju	E	6	36	8	18	10	1,0	0,0	5,0	5,0	5,0	0,7	6,0	0,0	6,0	0,0
8	N2-00-NOWBHP-4	Nowoczesne technologie w procesach zarządzania BHP	O	3	16	0	16	0	1,0	0,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	0,0	4,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	N2-00-PRAZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0	0,0		9,0	0,0	9,0	0,0
2	N2-00-PRAZAW2-4	Praktyka zawodowa II	ZAL	10	240	2	10	234	9,8	0,0	0,2	10,0	0,0		10,0	0,0	10,0	0,0

Sumaryczne wskaźniki ECTS

Wydział: Studiów Stosowanych
Kierunek: Zarządzanie
Moduł kształcenia wybieralnego/ w zakresie: Zarządzanie przedsiębiorstwem
Stopień kształcenia: II
Profil: praktyczny
Forma studiów: niestacjonarne
Czas trwania: 4 semestry
Obowiązuje od roku akademickiego: 2025/2026

SUMA W %									34,8%	1,7%	63,5%	85,0%	35,0%	8,3%	95,0%	5,0%	89%	11%
SUMA PUNKTÓW ECTS				120					41,8	2,0	76,2	102,0	42,0	9,9	114,0	6,0	107,0	13,0
Lp.	Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	E/O/ZAL	ECTS	Liczba godz.				Wskaźniki ECTS									
					ogół.	wyk.	ćw.	p/e	bezpśredni kontakt	Punkty ECTS za aktywność niewymagającą udziału nauczyciela akademickiego		praktyczne	wybieralne	z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	zajęcia z dziedziny nauk społecznych	zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych	dyscyplina wiodąca	dyscypliny uzupełniające
										e-learning	praca własna studenta							
Moduły kształcenia podstawowego																		
1	N2-00-BHP-1	Szkolenie wstępne z zakresu BHP	ZAL	0	4	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	N2-00-MAKRIPOLIGP-1	Makroekonomia i polityka gospodarcza państwa	E	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	2,0	0,0	0,5	4,0	0,0	2,0	2,0
3	N2-00-INTEGREU-2/ N2-00-BEE-3	Integracja europejska/ Bezpieczeństwo energetyczne Europy	ZAL	2	14	14	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	0,6	2,0	0,0	1,0	1,0
4	N2-00-KNOWMEN-2/ N2-00-INTFIN-2	Knowledge Management/ International Finance	ZAL	2	14	14	0	0	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	0,6	2,0	0,0	1,0	1,0
5	N2-00-STAT-2	Wnioskowanie statystyczne	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły kształcenia kierunkowego																		
1	N2-00-KONZARZ-1	Koncepcje zarządzania	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
2	N2-00-PRGOS-1	Prawo gospodarcze	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,5	5,0	0,0	2,0	3,0
3	N2-00-PSYZARZ-1	Psychologia zarządzania	O	2	14	0	14	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	N2-00-RACHZARZ-1	Strategiczna rachunkowość zarządcza	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	3,0	2,0
5	N2-00-ZARZPROC-1	Zarządzanie procesami	O	4	24	12	12	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,5	4,0	0,0	4,0	0,0
6	N2-00-STRMAR-1	Strategie marketingowe	O	3	22	0	12	10	0,0	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
7	N2-00-ZARZSTRA-2	Zarządzanie strategiczne	O	3	22	0	12	10	0,0	0,0	3,0	3,0	0,0	0,4	3,0	0,0	3,0	0,0
8	N2-00-PRLIN-2	Programowanie liniowe w zarządzaniu	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
9	N2-00-TREUMKIER-2	Trening umiejętności kierowniczych	O	2	14	0	14	0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
10	N2-00-ZARZZMRESTR-2	Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja	E	5	26	12	14	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,5	5,0	0,0	5,0	0,0
Moduły przygotowania pracy dyplomowej																		
1	N2-00-SEMDYP1-3	Seminarium dyplomowe I	O	4	24	0	24	0	1,0	0,0	3,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-SEMDYP2-4	Seminarium dyplomowe II	O	5	30	0	30	0	1,0	0,0	4,0	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0

Moduły kształcenia językowego																		
1	N2-00-WAJEZ1-3	Warsztaty kompetencji językowych I (język angielski, język niemiecki)	O	3	40	0	20	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
2	N2-00-WAJEZ2-4	Warsztaty kompetencji językowych II (język angielski, język niemiecki)	E	3	40	0	20	20	1,0	1,0	1,0	3,0	3,0	0,8	0,0	3,0	3,0	0,0
Moduły kształcenia specjalnościowego																		
1	N2-00-CONTRSTR-2	Controlling strategiczny	O	4	20	0	20	0	1,0	0,0	3,0	4,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
8	N2-00-MEANSTR-2	Metody analizy strategicznej	O	4	20	0	20	0	1,0	0,0	3,0	4,0	3,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
2	N2-00-STRMARPRZ-3	Strategia marketingowa przedsiębiorstwa	E	6	36	12	14	10	1,0	0,0	5,0	4,0	3,0	0,9	6,0	0,0	6,0	0,0
3	N2-00-WSPPRZE-3	Współpraca przedsiębiorstw	O	2	12	0	12	0	0,0	0,0	2,0	2,0	5,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
4	N2-00-ANFIN-3	Analiza finansowa i metody wyceny spółek	O	3	16	0	16	0	1,0	0,0	2,0	3,0	4,0	0,0	3,0	0,0	1,0	2,0
5	N2-00-BPLANPRZE-4	Biznesplan przedsiębiorstwa	O	5	28	12	16	0	1,0	0,0	4,0	3,0	5,0	0,5	5,0	0,0	3,0	2,0
6	N2-00-ZARZLOG-4	Zarządzanie logistyczne	E	6	36	12	14	10	1,0	0,0	5,0	4,0	5,0	0,9	6,0	0,0	6,0	0,0
7	N2-00-ZARZMIĘDZ - 4	Zarządzanie międzynarodowe	O	4	20	0	20	0	1,0	0,0	3,0	4,0	3,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
Moduły praktyk kierunkowych																		
					ogół.	WP	EW	prak.										
1	N2-00-PRAZAW1-3	Praktyka zawodowa I	ZAL	9	240	2	10	234	9,0	0,0	0,0	9,0	0,0		9,0	0,0	9,0	0,0
2	N2-00-PRAZAW2-4	Praktyka zawodowa II	ZAL	10	240	2	10	234	9,8	0,0	0,2	10,0	0,0		10,0	0,0	10,0	0,0